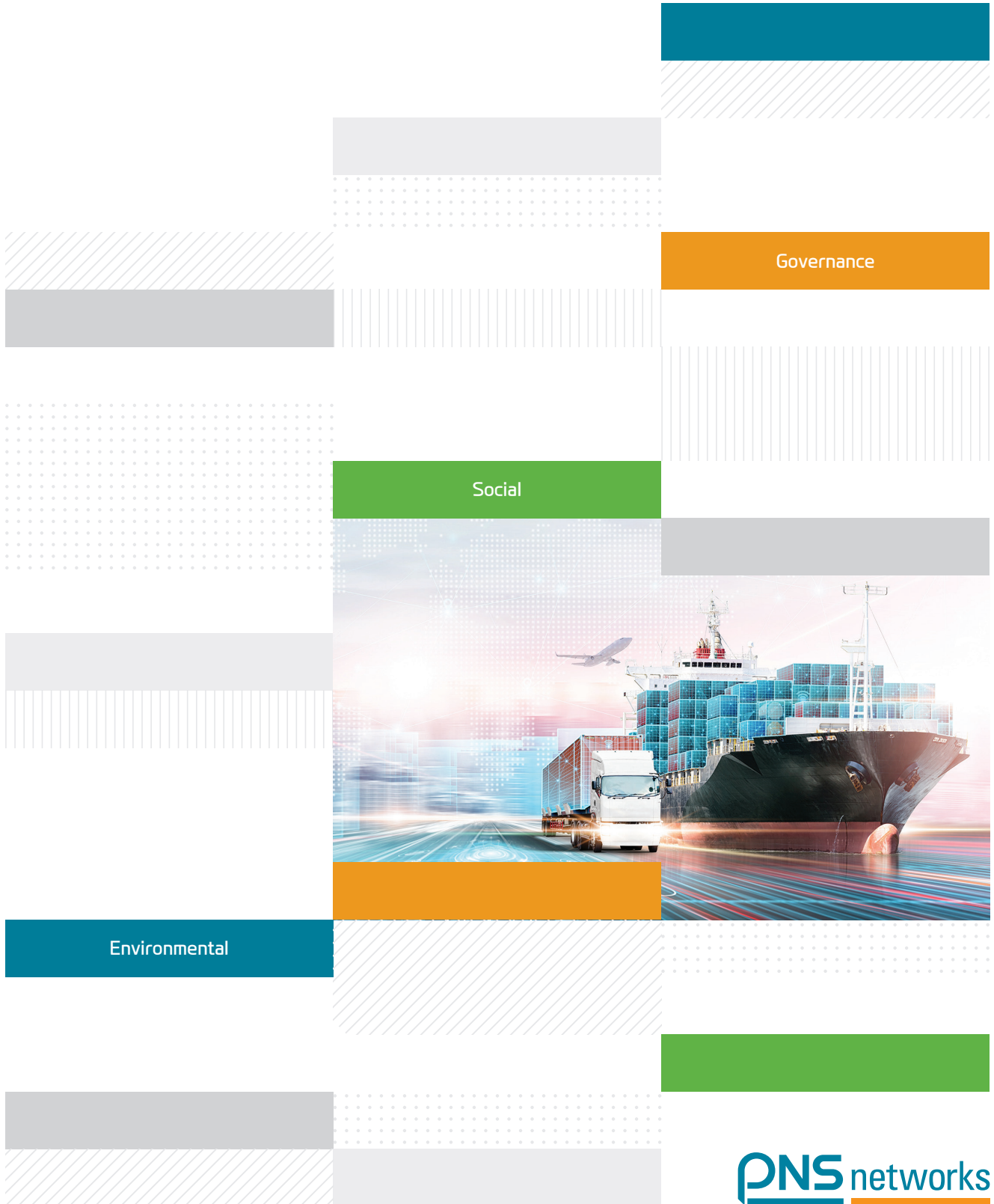


LOGISTICS SUCCESS

Winning SCM with PNS

(주)피앤에스네트웍스 2023 지속가능경영보고서



Governance

Social

Environmental

보고서 개요

본 보고서는 (주)피앤에스네트웍스(이하 피앤에스네트웍스 또는 당사)가 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간할 계획입니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 중대성 평가를 실시하였으며, 이에 따른 중요 보고 이슈를 도출하여 보고서에 담았습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 보고하며, 일부 내용의 경우, 2023년 3분기 까지 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2020-2022) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고범위는 피앤에스네트웍스의 국내 전 사업장을 중심으로 당사의 영향력과 통제력 범위에 있는 모든 곳의 ESG 정보를 포함합니다. 일부 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

About This Report

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 산업통산자원부의 K-ESG 가이드라인 V1.0(2022)을 활용하여 작성하였습니다. 재무정보는 연결기준이며 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다.

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.58에서 확인하실 수 있습니다.

문의처

보고서는 피앤에스네트웍스 홈페이지(www.pnsnetworks.com)와 2023년 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다. 보고서와 관련하여 문의 또는 의견이 있으시면 아래의 연락처로 연락하시기 바랍니다.

(주)피앤에스네트웍스 경영지원팀

주 소 서울특별시 영등포구
의사당대로 83, 오투타워 11층
전 화 02-2151-6300
이메일 esg@pnsnetworks.com

CONTENTS

04 CEO Message

OUR VALUE

07 Vision and Strategy

10 ESG at a Glance

OUR PROFILE

12 기업소개

14 사업소개

ENVIRONMENTAL

23 환경경영 체계, 환경 관련 규제 준수

24 자원순환 및 모니터링

SOCIAL

29 고용 확대 노력

30 차별없는 사무실

31 임직원에 대한 투자, 일가정양립 지원

32 건강한 노사문화

33 안전한 근무환경

35 협력사 동참 유도

36 공급망 관리, 동반성장 활동

37 인권

38 고객만족

39 사회 법/규제 준수

40 정보보호

41 지역사회 공헌

GOVERNANCE

45 윤리경영 강화

47 건전한 지배구조, 이해관계자와의 소통

48 통합 리스크 관리

49 내부감사 체계 및 윤리규범 준수

APPENDIX

52 연결재무제표

53 중대성 평가

56 K-ESG Index

57 UNGC Index

58 제3자 검증의견서

CEO Message



우리는 모든 이해관계자와 함께
지속 가능한 미래로 나아가기 위해
글로벌 기준에 부합하는 지속 가능한 경영체계를
구축하고 실행해 나가고자 합니다.



존경하는 이해관계자 여러분,
우리 피앤에스네트웍스의 첫 번째 지속가능경영 보고서를 통해 여러분과 소통할 수 있게 되어 매우 영광스럽게 생각합니다. 여러분의 변함없는 지지와 신뢰가 있었기에, 우리는 오늘날의 성장과 발전을 이룰 수 있었습니다. 피앤에스네트웍스의 여정에 동행해 주신 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

물류 산업의 선두주자로서, 우리는 물류 네트워크의 최적화와 맞춤형 솔루션 제공을 통해 업계의 혁신을 주도하고 있습니다. 우리는 복잡한 공급망을 효율적으로 관리하고 신속한 배송을 보장하며, 지속 가능한 방식으로 물류 서비스를 제공함으로써 고객의 비즈니스 성공을 지원합니다.

피앤에스네트웍스는 기존의 성공에 안주하지 않고 앞으로 사회와 인류를 위한 ESG경영을 새롭게 추구하고자 합니다. 그 방법으로서 환경, 사회, 거버넌스의 각 분야에서 우리는 지속 가능한 미래를 위한 책임 있는 경영을 실천하기 위한 새로운 도전을 추진하고 있습니다.

올해 우리는 글로벌 물류기업으로서의 지속가능성을 담보하기 위해 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 10대 원칙을 준수하기로 서약했습니다. 각 원칙을 바탕으로 인권, 노동, 환경, 반부패 분야에서 지속 가능한 발전을 추구하고 있으며, 이는 우리의 핵심 가치와 행동 지침이 되고 있습니다.

앞으로도 피앤에스네트웍스는 ESG 가치를 깊이 내재화하고 유엔의 지속 가능한 개발 목표(UN SDGs) 달성에 기여하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 우리는 모든 이해관계자와 함께 지속 가능한 미래로 나아가기 위해 글로벌 기준에 부합하는 체계를 구축하고 실행해 나가고자 합니다.

여러분의 지속적인 관심과 지지에 진심으로 감사드리며, 우리 모두가 함께 더 나은 내일을 만들어 나가길 기대합니다.

감사합니다.

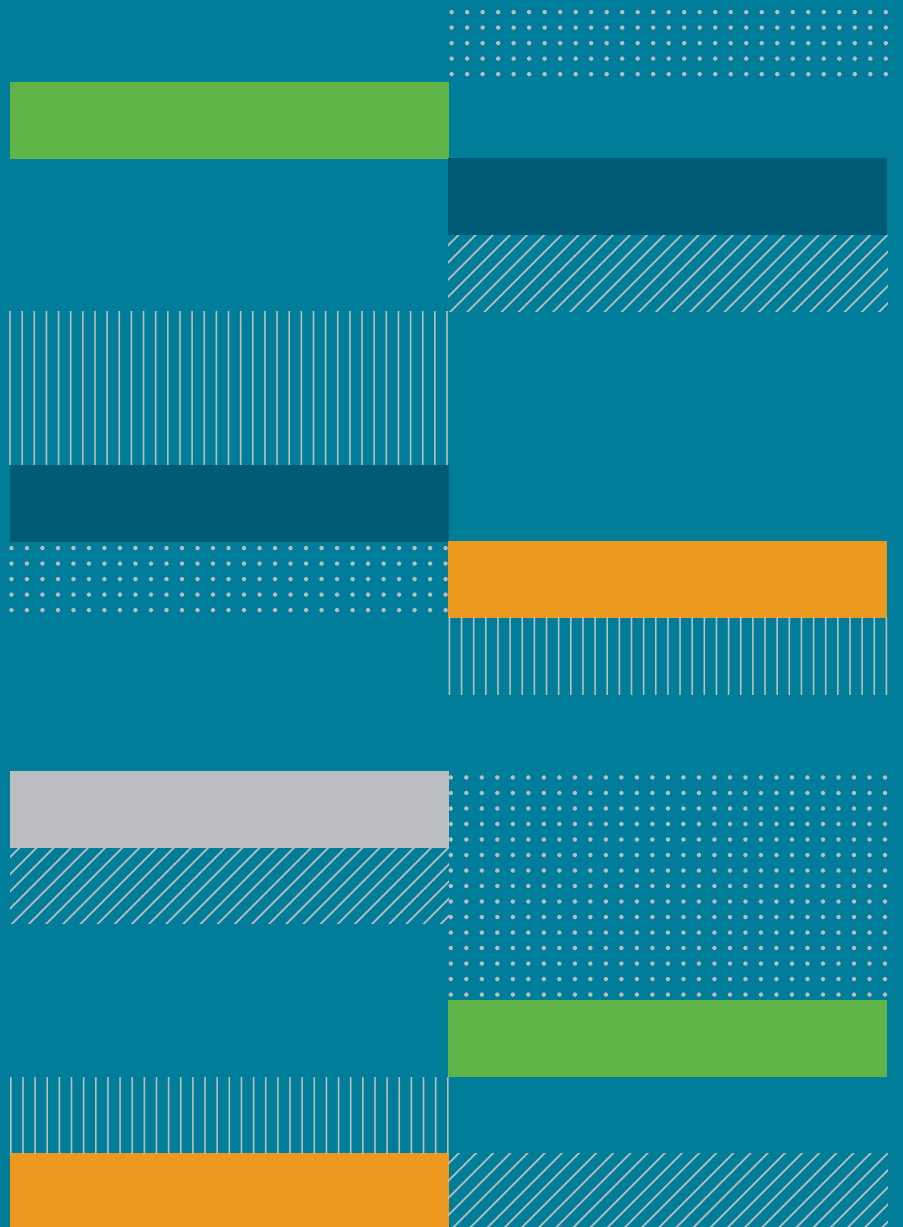
대표이사 김 상 현



OUR VALUE

07 Vision and Strategy

10 ESG at a Glance



Winning SCM with PNS

피앤에스네트웍스와 함께하는 지속가능한 물류의 미래

2023년, 물류산업은 전세계적으로 디지털화, 자동화
그리고 지속가능성을 중심으로 큰 변화를 겪고 있습니다.

이러한 산업의 변화 속에서 피앤에스네트웍스는 물류의 미래를 선도하며,
고객과 사회, 환경에 대한 책임을 깊게 인식하고 있습니다.

우리는 국제물류서비스, 반도체 물류, 자동차 물류, 화학/위험물 물류 등 다양한 분야에서의 노하우와
경험을 바탕으로 고객의 다양한 요구에 부응하고 있습니다. 특히, UN Global Compact의 10대
원칙을 준수하며, 인권, 노동, 환경, 반부패 분야에서의 지속가능성을 추구하고 있습니다. 이를 통해
기업의 사회적 책임을 다하며, 지속가능한 미래를 위한 기반을 다져나가고 있습니다.

또한, 기술의 발전을 적극적으로 수용하여, IoT와 빅데이터를 활용한 효율적인 보안물류 서비스를
제공하며, 고객의 물품과 정보를 정확하고 안전하게 배송하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 전략과 방향성을 바탕으로 물류산업의 미래를 선도하고 있으며, 고객의
신뢰와 만족을 위해 전력을 다 하고 있습니다. 우리는 지속가능한 미래를 위해 앞으로도 모든 역량을
동원할 것이며, 이를 통해 사회와 환경, 그리고 고객에게 가치를 전달할 것을 약속드립니다.



Vision and Strategy for ESG (Environmental, Social and Governance)

Mission



세계와 물류를 연결하여, 인류사회의 발전과 공헌에 기여한다

전 세계적인 물류 네트워크와 혁신적인 디지털 기술을 통해 세계 각지의 물류 요구를 연결하고 응답합니다. 우리의 서비스는 단순한 물류 연결을 넘어 인류사회의 발전에 기여하는 역할을 수행하고자 합니다.

Vision



산업의 흐름을 주도하는 물류의 지휘자, 피앤에스네트웍스

피앤에스네트웍스는 물류 분야에서의 깊은 전문성과 경험을 바탕으로, 앞으로 산업 전반의 물류 흐름을 주도하는 지휘자로서의 역할을 지향합니다. 우리는 단순한 물류 서비스 제공자를 넘어, 산업의 중심에서 물류의 전체 흐름을 조율하고 지휘하는 파트너가 되고자 합니다. 이를 위해 고객사의 다양한 요구와 산업의 변화에 신속하게 대응하며, 물류의 최적화와 혁신을 지속적으로 추구함으로써 산업 전반의 발전에 기여하고자 합니다.

Core Values



맡은 물류 업무와 책임을 최선을 수행합니다.
화물의 지연이나 손상 발생 시
적극적으로 대응하고,
해결을 위해 노력합니다.



물류는 팀워크의 연속입니다.
다양한 배경과 전문성을 가진 동료와의 협력을 통해
물류 프로세스를 원활하게 진행하며,
더 큰 성과를 달성합니다.



물류 분야의 전문 지식을
지속적으로 학습하고 업데이트하여,
고객과 동료에게 최적의 물류 솔루션을
제공합니다.



모든 활동과 의사결정에서
고객의 물류 요구와 입장을 우선시합니다.
고객의 목소리를 경청하고
그에 따라 행동합니다.

당사의 ESG 경영 전략은 중요성과 긴급성을 고려하여 단계별로 구분하여 추진하고 있습니다. 현재 진행중인 단기적 전략은 2025년까지의 핵심 개선 사항에 초점을 맞추어 진행하며, 중장기적인 방향은 2027년까지 달성을 목표로 지속적인 발전을 위한 계획을 세우고 있습니다.



거버넌스 체계

전담조직 운영 현황 당사의 경영지원팀은 회사 내에서 ESG 경영 전략의 기획, 실행 및 평가를 주도하고 있으며 특히 ESG 관련 정책 및 지침의 마련, 환경 및 사회적 성과의 평가와 보고를 담당하고 있습니다.

실무협의회 및 경영회의 당사는 ESG 경영의 주요 이슈와 방향성을 논의하기 위해 실무 책임자들이 정기적으로 모이는 회의를 갖고 있습니다. 매월 한 번씩 이루어지는 이 회의에서는 ESG와 관련된 현안과 과제를 논의하며, 실행 전략을 결정합니다. 또한, 분기별로 경영진에게 ESG 경영의 진행 상황을 보고하며, 장기 전략과 방향성을 확립하고 있습니다. CEO는 이를 통해 ESG 경영의 전반적인 흐름을 파악하고, 필요한 지원 및 개선 방향을 결정합니다.

내부점검체계

당사는 ESG 경영의 효과적인 운영을 위해 내부 점검 시스템을 운영하고 있습니다. 경영지원팀은 주요 정보와 성과를 지속적으로 모니터링하며, 필요한 대응 전략을 마련하고 실행합니다. CEO 참석 하에 정기적인 검토 회의를 통해 ESG 경영의 진행 상황을 확인하고, 개선이 필요한 부분에 대한 대책을 수립하며, 필요한 자원을 조정하고 있습니다.

당사는 앞으로도 계속하여 ESG 경영을 강화하고, 지속 가능한 미래를 위한 기업 활동을 펼칠 것입니다.

ESG경영 이행의 KPI 반영

당사는 ESG 경영의 효과적인 추진을 위해 직원들의 개별 성과 지표(KPI)에 ESG 관련 항목을 도입하는 방안을 검토 중이며 각 직원의 직무와 직급에 맞게 ESG 관련 KPI를 설정할 계획입니다.



자원투자

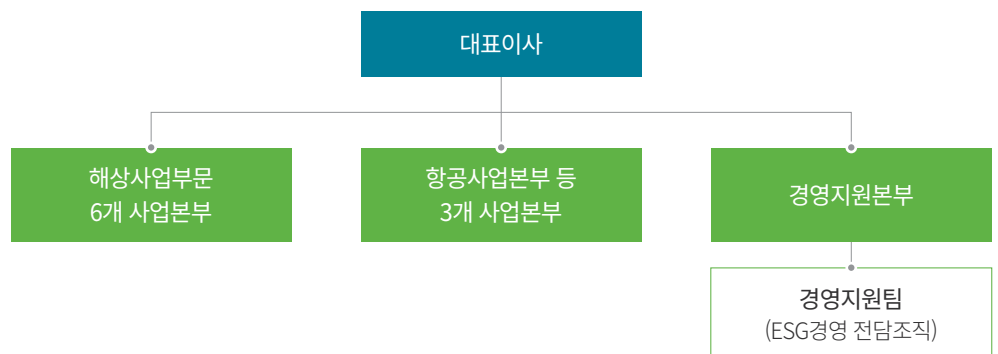
ESG 경영에 대한 확고한 헌신

당사는 ESG 경영의 필요성을 철저히 이해하고, 그 실현을 위해 전폭적 지원을 추진하고 있습니다. 매년 ESG 관련 예산을 따로 마련하여 관련 프로젝트 및 연구 활동에 투자하고 있으며 직원들의 ESG 관련 역량을 향상시키기 위한 교육과 워크숍을 지속적으로 진행하여 ESG에 대한 인식과 참여도를 높이고 있습니다.

전문 인력의 활용

당사는 ESG 경영의 전문화를 위해 내부 및 외부 전문가 활용을 추진하고 있습니다. 경영지원팀 내에 ESG 전문 인력을 배치하여 전반적인 역량을 강화하고, 특정 이슈가 발생할 때마다 해당 분야의 외부 전문가와 협업하여 ESG 경영의 효과와 전문성을 극대화하고자 노력하고 있습니다.

ESG경영 전담조직



ESG at a Glance

유엔글로벌콤팩트 가입

2023. 03. 08 가입

UNGC



ESG평가 결과

2023. 07. 31 평가등급 - AA (Quantified ESG)

AA등급



환경경영시스템 인증

2023. 09. 22 인증

ISO14001



품질경영시스템 인증

2022. 02. 05 인증(재인증)

ISO9001



사회공헌 기부

2022년

5.52억원



산업재해 감소

동종동규모 기업 평균 : 0.58%

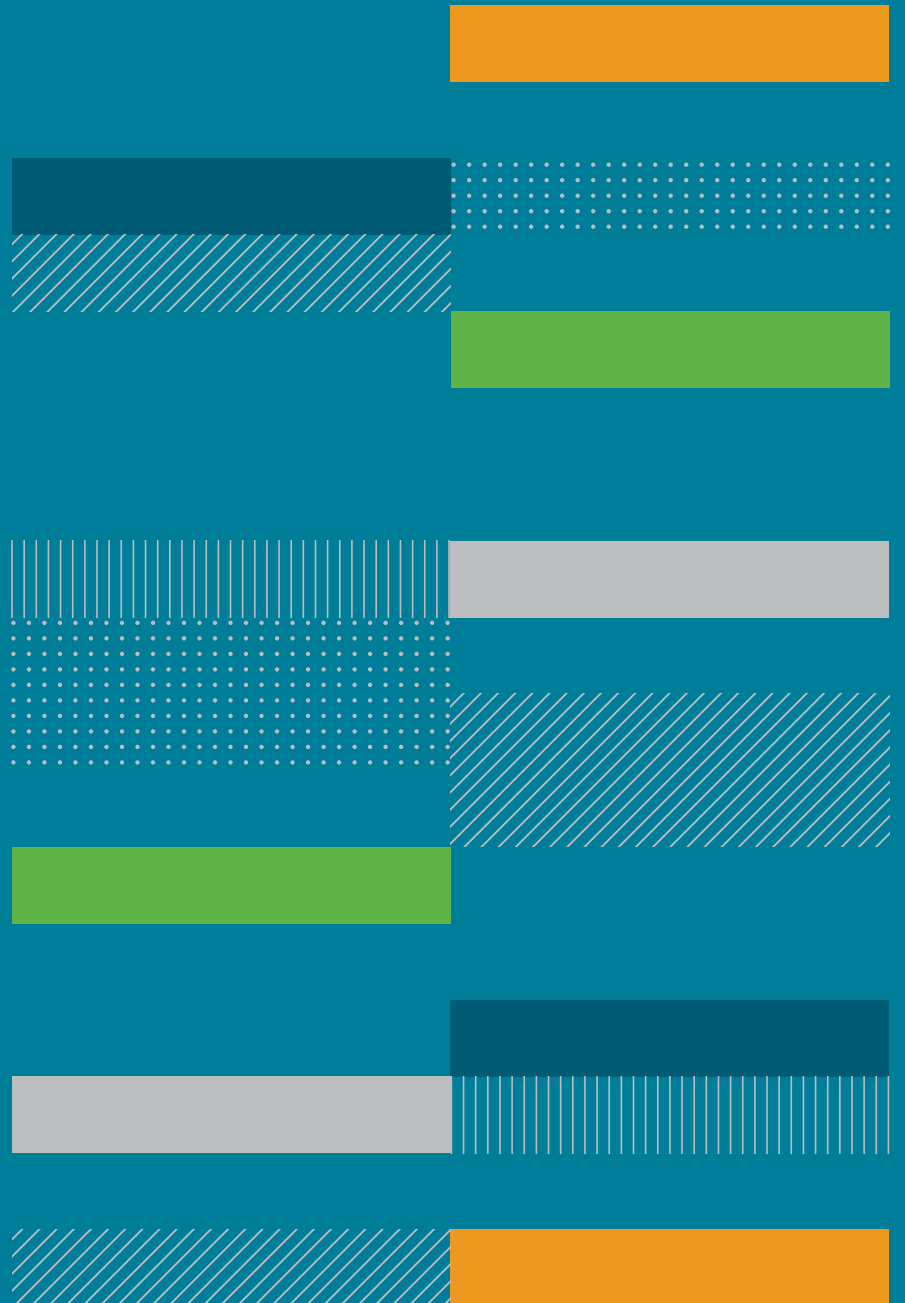
0%



OUR PROFILE

12 기업소개

14 사업소개



기업소개

회사 개요

당사는 글로벌 물류산업의 전반적인 서비스를 제공하는 선도적인 기업입니다. 국제물류서비스를 중심으로 수출 및 수입 물류, 반도체, 자동차, 화학/위험물 및 벌크운송 분야에서 깊은 전문성과 노하우를 보유하고 있습니다. 특히, 세계 전역의 네트워크를 구축하여 고객이 원하는 지역에 완벽한 국제 수출 서비스를 제공하며, 다양한 제품군에 대한 물류 전문성을 갖추고 있습니다. 이를 통해 고객의 비즈니스 파트너로서의 신뢰성을 높이고 있습니다.

또한, ESG를 중심으로 한 지속 가능한 경영을 추구하며, 외부 이해관계자와의 협력을 통해 건강한 비즈니스 파트너 관계를 유지하고 있습니다. 이를 위해 연중 자율평가와 평가적용을 통해 공정한 거래 관계를 구축하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 끊임없는 혁신과 도전을 통해 물류산업의 미래를 선도하며, 고객의 신뢰와 만족을 최우선으로 생각하는 기업입니다.

일반현황 (2022. 12. 31 기준)

기업명

피앤에스네트웍스



설립일

2007년 12월 11일



대표이사

김상현



본사위치

서울특별시 영등포구 의사당대로 83,
오투타워 11층



임직원 수

187명 (2022년 12월 기준)



주요사업

- 국제물류서비스 : 세계 전역의 네트워크를 통한 국제 수출 및 수입 물류 서비스 제공
- 반도체 물류 : 반도체 제품 및 설비의 안정적인 운송과 물류 서비스
- 자동차 물류 : 현대/기아자동차 및 다수의 자동차 부품 제조업체에 대한 물류서비스 제공
- 화학/위험물 물류 : 석유화학 업체를 대상으로 한 국내외 운송 및 삼국 간 거래 서비스
- 벌크운송 : 건설/플랜트 등 PROJECT CARGO 운송 및 다양한 벌크 물품 운송 서비스



신용등급

A+ (이크레디블, 2023. 05 기준)



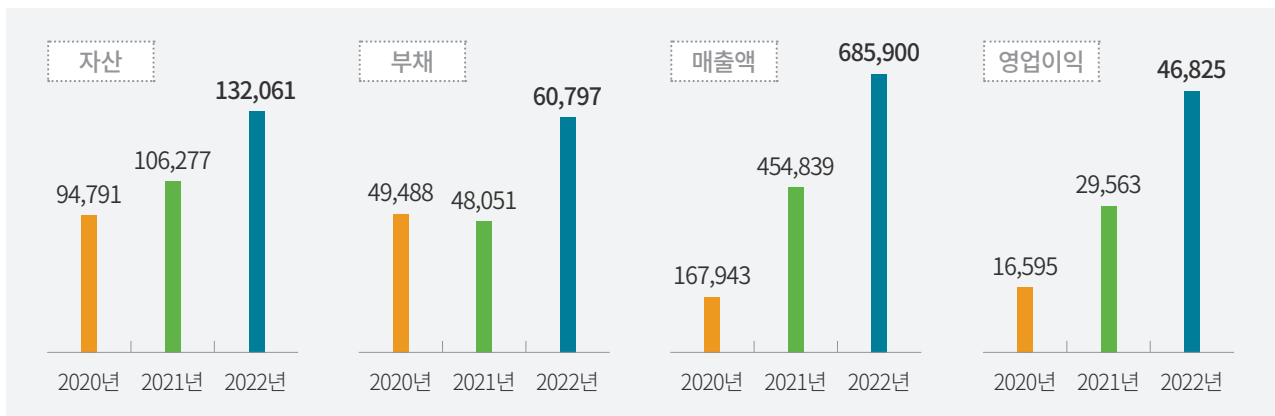
홈페이지

www.pnsnetworks.com



사업영역

[단위 : 백만 원]



연혁

2021-2023

- 2023. 1
헝가리 법인 설립
- 2022. 3
러시아 법인 설립
- 2021. 12
매출 4,500억 원 돌파
- 2021. 5
대한상공회의소 주관
로지스틱스 대상
- 2021. 3
중국 법인 설립

2016-2020

- 2020. 6
폴란드 법인 설립
- 2020. 2
독일 법인 투자
- 2019. 5
우즈베키스탄 지사 설립
- 2018. 12
매출 1,500억 원 돌파
- 2017. 12
베트남 법인 설립

- 2016. 12
매출 1,000억 원 돌파
- 2016. 5
ISO 9001 인증
- 2016. 3
KOSHA 18001 인증
- 2016. 2
OHSAS 18001 인증

2011-2015

- 2015. 12
홍콩지사 및 창고 Open
- 2015. 5
인천공항 특수물류 창고 Open
- 2015. 4
보안물류업체 (주)발렉스 인수

- 2013. 12
내륙 Trucking 사업 진출
- 2012. 7
인천창고 Open
- 2011. 12
매출 500억 원 달성
- 2011. 2
AEO 인증

2007-2008

- 2008. 3
인천공항지점 설립
- 2008. 2
부산지점 설립
- 2007. 12
(주)피앤에스네트웍스 설립



제24회 '로지스틱스 대상' 국제물류 부문 대상수상

수상실적

년도	내용	주관
2015	고용창출 우수기업	고용노동부
2019	종합인증우수업체 인증	관세청
2020	대한민국 일자리 으뜸기업	고용노동부
2023	감사패	여수광양항만공사

사업소개

서비스 개요

당사는 전 세계적인 네트워크와 전자적 통합물류시스템을 운영하여, 글로벌 종합 물류 서비스를 제공합니다. 이를 통해 고객의 다양한 물류 요구사항을 만족시키며, 효율적이고 안정적인 서비스를 지속적으로 제공하고 있습니다.

수출 물류 세계 각지와의 연결된 네트워크를 바탕으로, 고객이 원하는 지역에 완벽한 국제 수출 서비스를 제공합니다. 피앤에스네트웍스는 일반화물 뿐만 아니라, 휴대폰, 반도체와 같은 정밀 전자제품, 자동차 및 부품, 그리고 석유화학 및 위험물 물류에 대한 깊은 노하우와 경험을 보유하고 있습니다.

수입 물류 피앤에스네트웍스는 전 세계 네트워크와 통합 물류 시스템을 통해, 부품부터 완제품까지의 글로벌 종합 물류 서비스를 제공합니다. 회사의 글로벌 물류 전문가들은 고객의 화물 리드 타임을 단축시키고 원가를 절감하는 동시에, 무사고 운송을 실현하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 물류 분야의 전문성과 경험을 바탕으로, 고객의 다양한 요구사항에 부응하며 지속적으로 발전하고 있습니다.



반도체 물류 서비스

반도체 산업은 그 특성상 고객사의 생산계획에 맞춘 적기 배송이 절대적으로 중요합니다. 이를 위해 피앤에스네트웍스는 고객사의 생산계획에 딱 맞는 JIT조달 → 당일출하 → 당일선적을 실현하며, 안정적인 생산계획 수립을 위한 정확한 현지 SHIPPER 관리를 통해 이례적 사항에 대한 신속하고 정확한 대응을 제공하고 있습니다.

기존 포워드들은 콘솔사에 위탁하여 성수기나 긴급한 상황에서 SPACE GUARANTEE를 종종 실패시키며, 물량을 분산시켜 가격경쟁력이 약화되었습니다. 또한, CARTON 단위의 탑재로 인해 DAMAGE 위험성이 증가하는 PACKING 불량 문제도 있었습니다.

반면, 피앤에스네트웍스는 특정 노선의 항공사와 직접 계약을 체결하여 서비스 품질을 상승시키며, 항공사와의 우호적인 관계와 물량 집중 전략을 통해 가격 경쟁력을 향상시켰습니다. 더불어, 당사의 자체 파렛트 작업을 통해 DAMAGE 위험성을 크게 감소시켰습니다.

피앤에스네트웍스의 경험과 노하우는 SK하이닉스의 IC 완제품에 대한 항공 수출입 물류를 수년간 성공적으로 수행한 것에서도 확인할 수 있습니다. 또한, 반도체 설비의 안정적인 공급을 통해 고객사의 원활한 생산활동 지원 서비스도 제공하고 있습니다.



반도체 물류 사업 주요 고객사



자동차 물류 서비스

자동차 산업에서 물류는 단순히 생산비 절감의 수단이 아니라, 다양화된 고객의 수요에 빠르게 대응하는 핵심 경쟁력으로 작용하고 있습니다. 이를 위해 재료 조달부터 생산, 판매, 그리고 회수물류에 이르기까지의 전 과정에서 총체적인 물류관리가 필요하게 되었습니다.

기존 포워드들은 운영과 통제의 분업으로 인해 특수한 상황에 대처하기 어려웠으며, 로컬 파트너를 통한 대응으로 동남아시아 및 중동 지역에서의 커뮤니케이션 문제, 파업, 업무적 미숙 등의 문제가 발생하였습니다. 또한, WMS를 지원하지 않아 수기로 재고를 관리하며, 정보의 투명성이 미흡했습니다.

반면, 피앤에스네트웍스는 공급사슬에 대한 철저한 이해를 바탕으로 SCM 관점에서 낭비 요소를 제거하고 있습니다. 당사는 고객사의 정보에 대한 철저한 보안을 바탕으로 신뢰를 구축하였으며, IT, 창고, 물류센터 등에 대한 지속적인 투자로 서비스의 품질을 높이고 있습니다. 특히, 전담팀을 구성하여 3교대로 긴급, 주말/새벽 출하, 핸드 캐리 등 이례적 사항에도 문제없이 대처하고 있습니다.

해외 각지에서는 한국계 파트너를 통해 24시간 관리 시스템을 구축하여 철저한 재고관리 및 재고물량을 최소화하고 있습니다. 당사는 국내 최대 자동차 제조기업인 현대/기아자동차의 A/S와 모듈 물량에 대하여 아시아 전역 및 중동 물류서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 국내 유수의 기업인 대우버스, 클라크의 완성차 운송을 진행하고 있으며, DY그룹 및 다수의 자동차 부품 제조업체에 물류서비스를 제공하고 있습니다.



자동차 물류 사업 주요 고객사



화학 및 위험물 물류 서비스

화학 및 위험물 물류는 제품의 용도와 적정 포장 상태에 대한 깊은 노하우가 필요합니다. 특히, 다양한 포장 형태로의 변환 능력, 성수기에도 안정적인 스페이스 확보와 공 컨테이너 제공, 경쟁력 있는 물류비용 제공, 위험물 종류별 최적의 선사 및 항공사 배정 경험, 그리고 3국간 물류진행을 위한 해외 네트워크 구축이 중요합니다.

당사는 국내외 석유화학 업체의 모든 제품에 대해 10여 년의 운송 경험을 바탕으로 수출입 및 삼국간 거래를 진행하고 있습니다. 출고지 인근 선적항을 통한 내륙운송 비용 절감과 다양한 선적 스케줄 제공, 그리고 석유화학 단지별 지리적 특성을 감안한 선적항별 최적의 선사들과의 전략적 업무 제휴 노하우를 보유하고 있습니다.

기존 포워드들은 고객 요청에 대한 수동적인 운송 서비스를 제공하며, 수익성이 높은 선사나 항공사를 이용하였습니다. 특히 중량화물에 대한 선사/항공사 중량 제한으로 인해 빈번한 OFF LOAD 문제가 발생하였습니다.

반면, 피앤에스네트웍스는 제품 출하 일정 및 재고 관리를 기초로 고객의 요구에 맞춘 JIT DELIVERY를 실현하며, 수익성보다는 정확성과 안정성을 우선시하는 최적의 선사/항공사를 이용하여 고객 만족도를 높이고 있습니다. 또한, 중량화물에 대한 다년간의 경험을 바탕으로 선적일/출항일 이전에 선사/항공사와의 사전 협의를 통해 이상 유무를 확인하고 있습니다.



화학, 위험물 물류 부문 주요 고객사



벌크 및 프로젝트 운송 서비스

당사는 벌크 및 프로젝트 운송 분야에서 독보적인 전문성을 보유하고 있습니다. 특히 다년간의 경험을 통해 전문성과 노하우를 축적해 온 결과 특히 건설 및 플랜트, 철강재, 석유화학 분야의 프로젝트 화물 운송에서 탁월한 성과를 달성하였습니다.

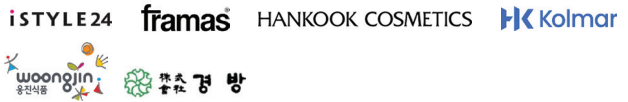
프로젝트 화물 운송 서비스는 프로젝트 화물의 제작 초기 단계부터 참여하여 포장, 국내외 운송, 현장 설치 시공까지의 전체 프로세스를 포괄합니다. 당사는 각 업체와 아이템의 특성을 고려한 섬세한 화물 체크 서비스를 제공하여 고객의 만족과 신뢰를 얻고 있습니다.



중장비, 건설 부문 주요 고객사



섬유, 식품, 화장품 부문 고객사



기타 고객사



국제철도 운송 서비스

당사는 항공 뿐 아니라 국제철도 운송 분야에서 다양한 서비스를 제공하며, 특히 TSR(시베리아횡단철도), TCR(중국횡단철도), TMGR(몽골횡단철도), TMR(만주횡단철도)를 활용하여 러시아, 중앙아시아(CIS), 몽골 그리고 주요 유럽 지역까지의 철도 운송 서비스를 제공하고 있습니다.

더불어, 주요 거점에서 지사 및 파트너를 운영하며 고객에게 원스톱(Door to Door) 서비스를 제공합니다. 이 서비스는 실시간 화물 추적 기능을 포함하여 고객이 화물의 위치를 실시간으로 확인할 수 있게 해줍니다. 또한, 사전 운송 컨설팅을 통해 현지 통관이 원활하게 진행될 수 있도록 지원하며 이를 위해 다년간의 경험을 보유한 전문인력을 투입하여 고객의 만족도를 높이고 있습니다.



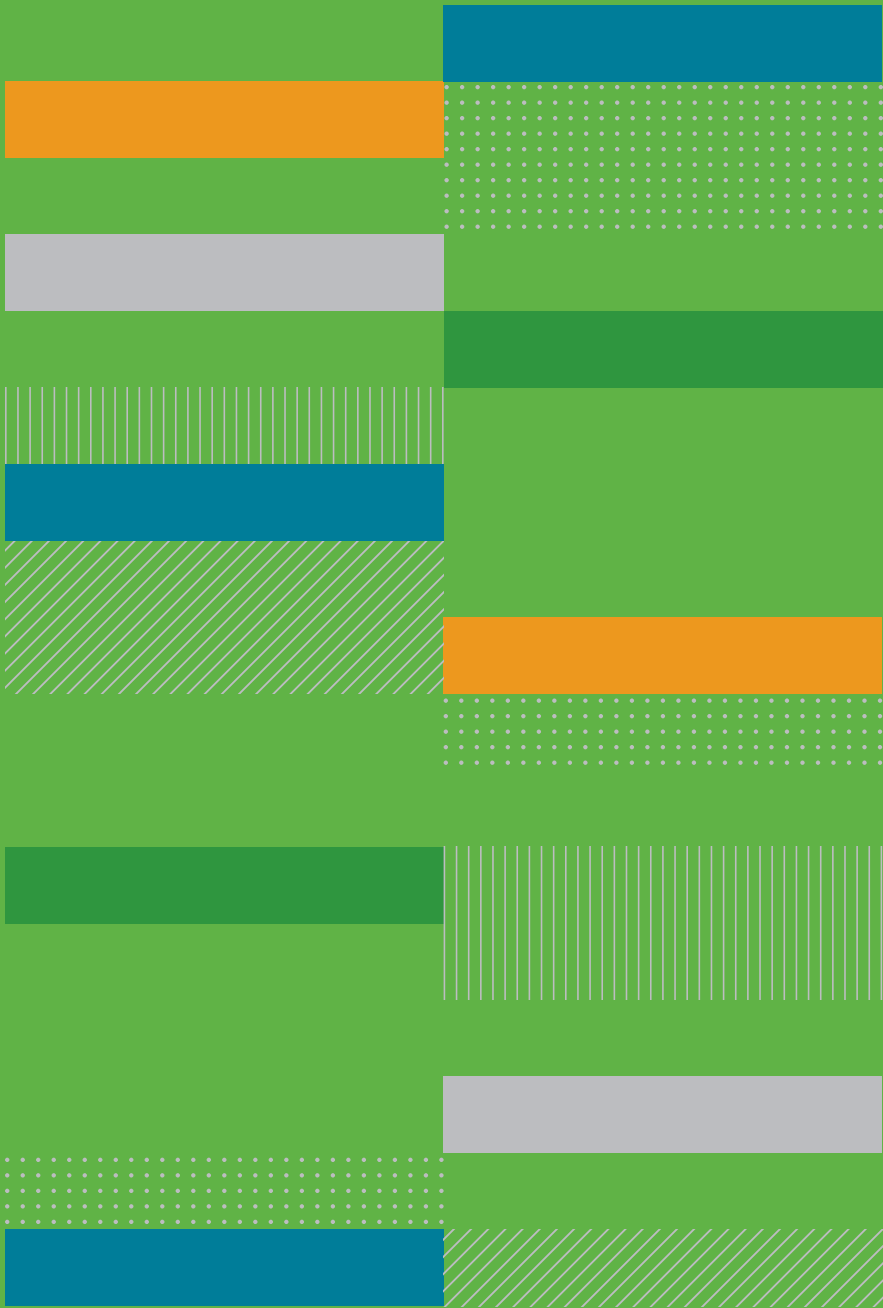
ENVIRON- MENTAL

23 환경경영 체계, 환경 관련 규제 준수

24 자원순환 및 모니터링

나무와 숲이 살아 숨쉬는 공간, 우리가 만들어 갈 미래

‘2050 탄소중립’과 ‘2030 온실가스 감축목표’에 발을 맞추어 온실가스 배출량을 대폭 감소시키기 위하여 탄소중립 물류화를 진행하고 녹색 제품 구입, 폐기물 발생 제로화 등 친환경 솔루션을 환경정책으로 정하고 적극적으로 노력합니다.



환경

세계적인 기후 위기에 대한 인식이 높아지면서, 환경 보호에 대한 기업의 책임감과 이행 요구가 점점 강조되고 있습니다. 이러한 배경 속에서 피앤에스네트웍스는 사업 활동 전반에 걸쳐 환경적 영향을 최소화하는 방향으로 노력하고 있습니다. 또한, 우리의 서비스와 운영 방식을 더욱 친환경적으로 만들기 위한 연구와 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 환경 보호와 관련된 다양한 활동, 그리고 임직원들의 환경 의식 향상을 위한 교육 및 캠페인도 적극적으로 진행하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 이런 끊임없는 노력을 통해 환경 문제의 해결에 앞장서고, 지속 가능한 미래를 위한 리더십을 발휘하고 있습니다.

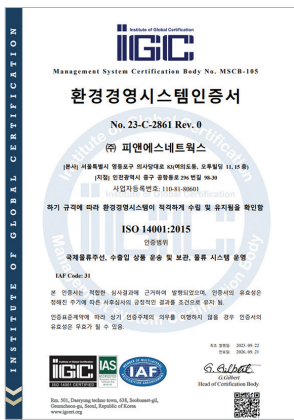
#Environmental



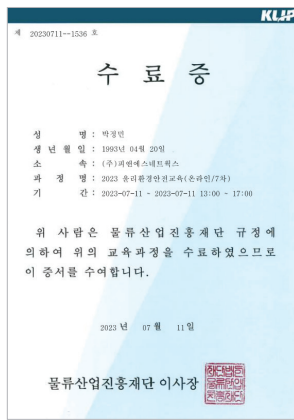
환경경영 체계

당사는 환경경영의 중요성을 인식하고, 이를 경영진 및 관련 구성원의 성과평가지표(KPIs)에 반영함으로써 강조하고 있습니다. 또한, ISO14001 환경경영시스템 인증을 획득함으로써 환경경영의 표준화와 전문성을 한층 더 강화했습니다.

임직원들의 환경경영에 대한 전문성과 인식을 높이기 위해, 정기적으로 외부기관을 통한 전문 교육을 제공하고 있습니다. 특히, 2023년에는 물류산업진흥재단에서 실시하는 윤리환경안전교육을 통해 임직원들의 환경안전경영 인식을 더욱 향상시켰습니다. 또한 '지구를 위한 환경보호 실천 활동 방침'을 발표하고 캠페인을 진행함으로써 직원들이 일상 생활 속에서 환경보호를 실천할 수 있도록 유도하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 다양한 교육 프로그램과 워크숍을 도입하여, 임직원들의 환경에 대한 인식과 책임감을 더욱 강화할 계획입니다.



ISO14001 환경경영시스템 인증



임직원 환경안전교육 시행 (수료증)



환경캠페인 포스터_지구를 위한 환경보호

환경 관련 규제 준수

피앤에스네트웍스는 환경 법규 준수의 중요성을 항상 인식하고 지속적인 모니터링과 예방 활동을 바탕으로 사업을 진행해왔습니다. 그 결과, 설립 이래 환경 법규를 위반한 사례가 단 한 번도 발생하지 않았습니다.

우리는 선진 기업들의 환경 관리 전략을 적극적으로 연구하고 배우며, 이를 통해 우리의 환경 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 다양한 기업들의 성공적인 환경 관리 방법을 분석하여, 우리 조직에 적합한 방법을 도입함으로써 환경 위험을 최소화하고자 합니다. 또한, 환경 법규에 대한 교육과 워크숍을 정기적으로 실시하여, 임직원들이 환경에 대한 더 깊은 이해와 책임감을 갖도록 지원하고 있습니다.

친환경 인증 제품 사용

당사는 지속 가능한 환경 관리와 책임 있는 자원 사용에 대한 노력의 일환으로 사무실 용품의 선택에 있어서도 환경 보호를 고려하고 있습니다. 특히, 친환경 인증을 받은 복사용지와 종이컵을 구매하고 사용함으로써 일상생활에서의 작은 노력을 통해 지속 가능한 기업으로서의 책임을 조금씩 실천해 나가고자 합니다.

자원순환 및 모니터링

당사는 지속 가능한 환경 경영을 위해 전력 사용량, 온실가스 배출량, 그리고 주유량을 철저히 모니터링하고 관리하는 것을 중요한 요소로 삼고 있습니다. 먼저 전력 사용량을 면밀히 모니터링하여 에너지 효율성을 높이는 다양한 방안을 연구하고 실행하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 에너지 소비를 최소화하고, 비용 절감과 환경 보호에 기여하고 있습니다. 또한 온실가스 정확한 배출량 측정을 위한 체계를 갖추고, 이를 바탕으로 배출량 감축 목표를 설정하고 달성하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 그리고 당사는 물류회사로서 주유량 관리가 핵심업무 중 하나임을 인식하고 정기적으로 에코드라이빙 교육을 진행하는 등 연료 효율을 높이기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 특히 주유량 모니터링을 통해 연료 소비를 최적화하고 있으며, 이를 통해 연료비 절감과 환경 영향 감소를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



온실가스 감축 노력

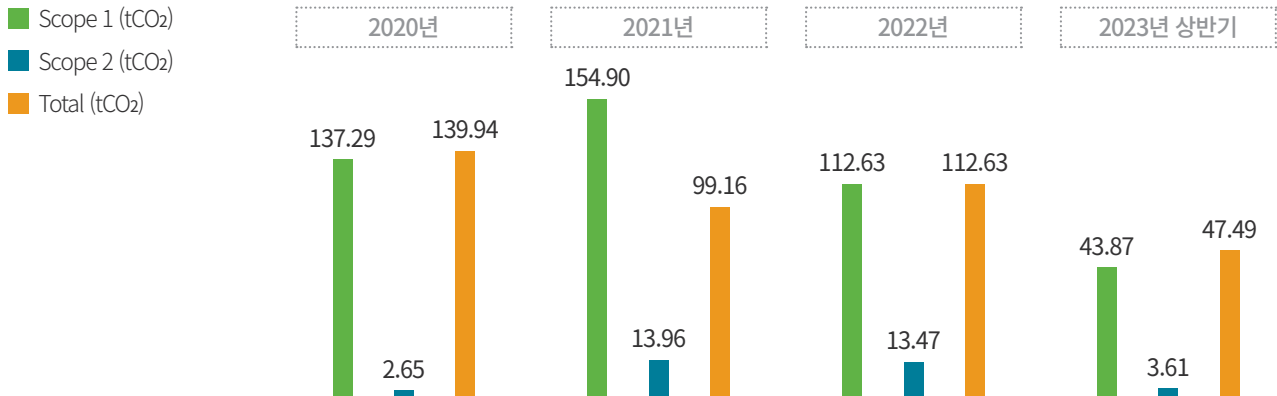
당사는 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축을 위해 매년 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 모니터링 하고 있으며 사업장 내 에너지 효율을 높이는 설비를 도입하고 기존 설비의 개선 작업을 지속적으로 진행하고 있습니다.

에너지 사용량

구분	2020년	2021년	2022년	2023년 상반기
주유*사용량(ℓ)	63,046	71,131	45,537	20,147
전력사용량(kWh)	5,578	29,404	28,366	7,610
Total(TOE)	50.14	61.86	41.79	17.36

*주유로 사용한 연료는 휘발유임
[주 : 2020년은 3개월간(10~12월) 사용량을 집계한 수치임]

온실가스 배출량



[주 : 2020년은 3개월간(10~12월) 사용량을 집계한 수치임]



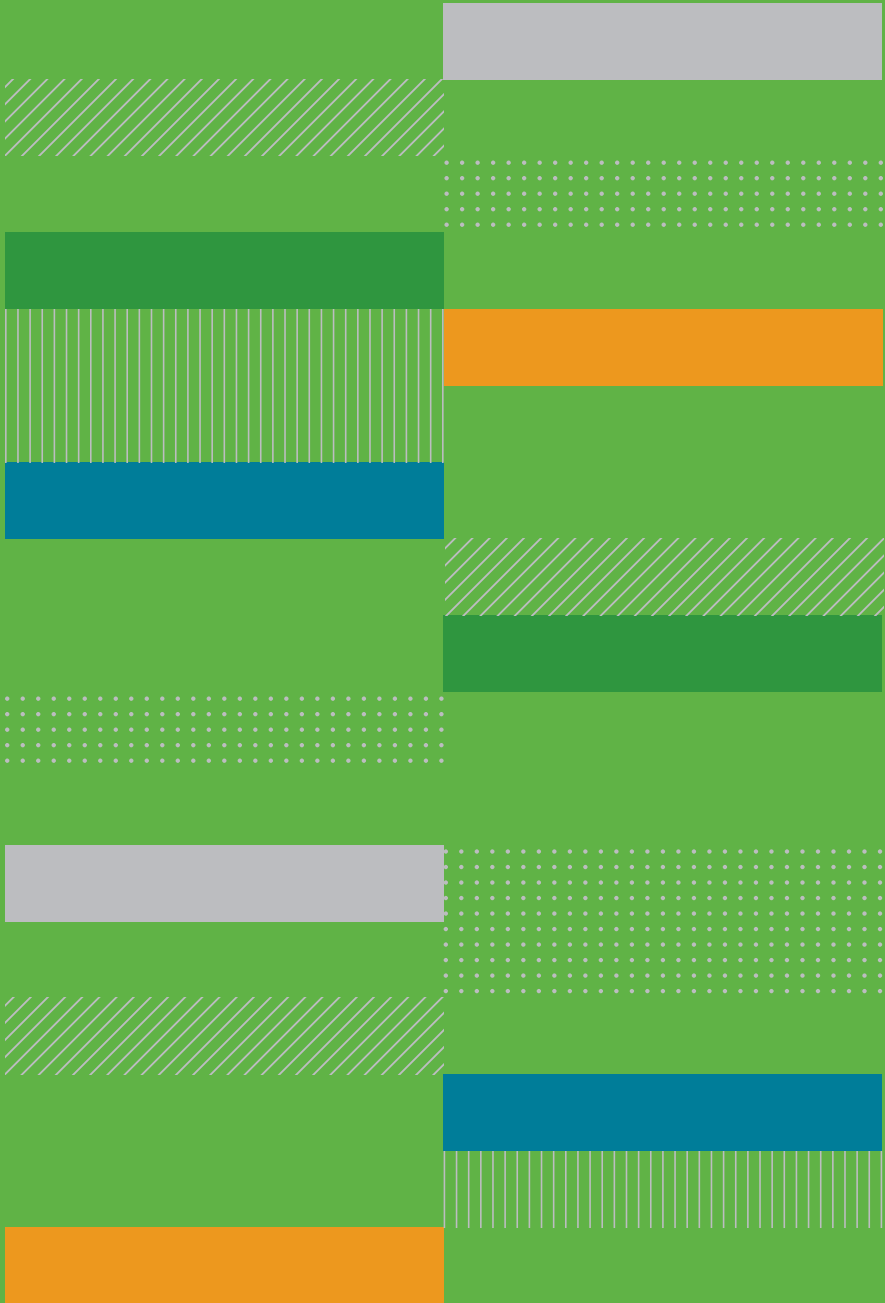
재생에너지_태양광발전 시설 설치 예정인 피앤에스네트웍스 인천공항 물류센터

SOCIAL

- 29 고용 확대 노력
- 30 차별없는 사무실
- 31 임직원에 대한 투자, 일가정양립 지원
- 32 건강한 노사문화
- 33 안전한 근무환경
- 35 협력사 동참 유도
- 36 공급망 관리, 동반성장 활동
- 37 인권
- 38 고객만족
- 39 사회 법/규제 준수
- 40 정보보호
- 41 지역사회 공헌

다양함을 인정하고 차별없는 공정한 경쟁으로 이룩하는 성과

다양함을 인정하고 차별없이 개인의 역량을 발휘할 수 있는 행복한 일터를 제공합니다.
공정한 경쟁에서 최대한의 성과를 내도록 독려하고,지역사회의 일원으로
모두가 참여할 수 있는 기업문화를 만듭니다.



사회

피앤에스네트웍스는 현대 사회에서 기업의 역할이 단순한 이익 추구를 넘어 사회와의 상생과 발전에 기여하는 것임을 깊이 인식하고 있습니다.

우리는 기업 경영의 핵심으로 사회적 책임을 두고, 지역 사회와의 긴밀한 관계 구축과 사회적 가치 창출에 힘쓰고 있습니다. 우리의 사회경영 전략은 다양한 형태로 구현됩니다.

특히, 사회적 약자를 지원하는 활동과 교육 프로그램을 통해 사회와 함께 성장하는 기업으로서의 책임을 다하고자 합니다.

또한, 피앤에스네트웍스는 임직원들의 사회적 책임 의식을 높이기 위한 교육과 홍보 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

이러한 노력을 통해 우리의 사회경영 전략이 모든 구성원에게 내재화되어, 기업의 지속 가능한 성장과 사회적 가치 창출이 동시에 이루어질 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

#Social



고용 확대 노력

신규직원 채용 확대

피앤에스네트웍스는 지속적인 성장을 위해 유능한 인재를 적극적으로 모집하고 있습니다. 회사는 다양한 포지션에 대한 채용을 확대하고 있으며 2022년에는 총 77명의 신규 인력을 채용했습니다.

전문성과 다양성 중시

당사는 전문성과 다양성을 중시하는 채용 전략을 가지고 있습니다. 우리는 채용 과정에서 지원자의 능력, 경험, 그리고 조직 문화와의 부합성을 주요 평가 기준으로 삼습니다. 이를 통해 조직의 성장과 발전을 위한 최적의 인재를 선발하고자 합니다.

투명하고 합리적인 채용과정

당사는 채용 과정에서의 투명성을 중요하게 생각합니다. 모든 지원자에게 동일한 정보를 제공하며 채용 공고, 지원 방법, 평가 기준 등을 명확하게 공개합니다. 또한 우리는 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 성별, 연령, 인종, 종교, 장애 여부 등과 관련된 차별 없이 평가 및 선발 과정을 진행합니다. 채용 과정에서는 객관적인 평가 도구와 방법을 활용하여 지원자의 능력과 적합성을 평가합니다. 이를 위해 인성 검사, 능력 검사, 실무 평가를 실시합니다. 지원자들에게는 채용 과정에서의 피드백을 제공하여 그들의 개선 및 성장을 도모합니다. 또한, 이를 통해 채용 과정의 투명성과 신뢰성을 높이고자 합니다. 당사는 채용과정에서의 정당성을 통해 조직 내부의 공정한 문화를 구축하고, 이를 바탕으로 지속적인 성장과 발전을 추구합니다. 이러한 전략과 원칙을 바탕으로 채용 활동을 진행하고 있으며 지속적인 개선과 혁신을 통해 최고의 인재를 유치하고자 합니다.



차별없는 사무실

동등한 근무 조건

당사의 전체 직원 중 약 93%가 정규직으로 활동하고 있습니다. 7%의 비정규직 직원들 역시 동일한 근무 환경과 복리후생을 보장받고 있습니다. 회사는 장기적인 시각에서 비정규직을 정규직으로 전환 하는 방향으로 계속 노력하고 있습니다.

여성의 고용 및 평등한 대우

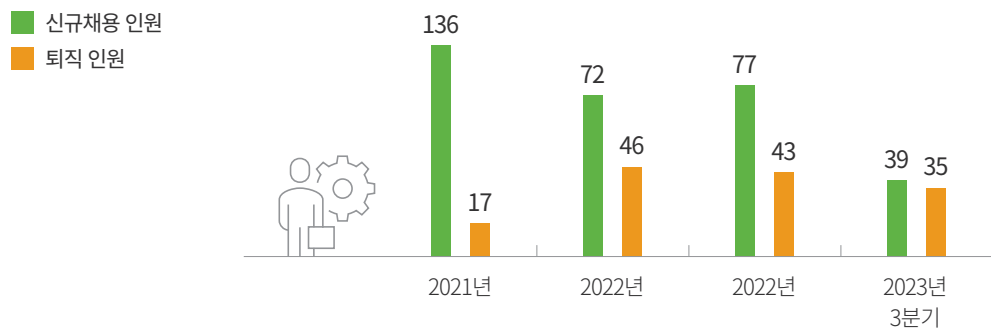
피앤에스네트웍스는 조직 내의 다양성을 중시하며, 여성 직원의 비율 증가를 위한 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 현재 회사 내 여성 직원의 비율은 약 53%입니다. 여성과 남성 직원 간의 급여 차이가 없이 동등한 대우를 받도록 노력하고 있으며, 현재 여성 직원의 급여는 동일 직위 및 직무의 남성 직원과 차이가 없습니다.

장애인의 적극적인 고용

피앤에스네트웍스는 사회적 책임을 중요하게 생각하고 있습니다. 2023년 10월 현재 당사는 장애인 3명을 고용해 법정 장애인 고용 표준을 충족하고 있으며, 이 비율을 더욱 높이기 위한 계획을 세우고 있습니다.

인력 구성

신규채용 인원 및 퇴직 인원 [단위: 명]



여성인원 및 정규직 인원

구분	2021년	2022년	2023년 6월
총원(명)	149	187	194
여성 인원(명)	71	101	103
여성 비율(%)	47.6	54	53.1
정규직 인원(명)	143	180	181
정규직 비율(%)	96	96.3	93.3

임직원에 대한 투자

고용 안정성 및 임직원 만족도 향상

당사의 2023년 기준 자발적 이직율은 약 12%로 동 업종 타사 대비 안정적인 고용 유지가 이루어지고 있습니다. 우리는 임직원들의 직무 만족도와 복리후생을 더욱 향상시키기 위한 다양한 프로그램을 계획하여 실행하고 있습니다.

직원 역량 강화를 위한 교육 지원

당사는 직원의 전문성 향상을 위해 다양한 사외 교육을 지원하고 있습니다. 어학강좌의 경우, 연간 100만 원 한도 내에서 50%의 수강료를 지원하고 있습니다. 물류관리사 자격증을 취득한 직원에게는 1회 50만 원의 격려금과 월 10만 원의 수당을 지급하며, 시험 준비를 위한 인터넷 강의와 교재비를 지원합니다. 국제무역사와 보세사 자격증을 취득한 직원에게는 월 5만 원의 수당이 지급됩니다. 2023년에는 3분기까지 31명의 직원에게 사외교육비를 지원했습니다.

풍부한 복리후생 제공

피앤에스네트웍스는 임직원의 복리후생을 중요하게 생각하며, 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다. 당사는 2023년 3분기 기준 약 2.9천만 원의 복리후생비를 임직원의 복지를 위해 지출하였습니다. 복리후생비에는 통신비, 교통비, 차량 지원, 식대 지원, 단체 상해보험, 건강검진, 독감접종, 동호회 활동, 숙박 지원, 자녀 학자금 지원, 기념품 지급 및 경조사 지원 등 다양한 프로그램이 포함되어 있습니다.

특히 매년 모든 직원에게 독감접종을 지원하여 건강한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 건강을 철저히 관리하기 위해 간호사가 매월, 의사는 3개월 주기로 회사를 방문하여 직원들의 건강진단을 실시하고 있습니다. 점심시간은 1시간 30분으로 설정하여 직원들이 여유롭게 식사를 할 수 있도록 중식을 지원하고 있습니다. 또 매월 2회(금요일) 조기퇴근제도를 도입하여 직원들의 일과 가정 사이의 균형을 도모하고 있으며, 직원 직계 가족을 대상으로 의료비를 지원하는 등 직원 뿐 아니라 가족의 건강도 함께 지켜나가고자 노력하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 임직원의 성장과 복리후생 향상을 위한 지속적인 투자와 노력을 통해, 조직의 지속적인 발전과 임직원들의 만족도를 높이는 방향으로 나아가고 있습니다.

일가정양립 지원

육아휴직 정책

당사는 직원들의 가족과의 풍요로운 시간을 중요하게 생각하며, 이를 지원하기 위해 육아휴직 정책을 시행하고 있습니다. 회사는 법정 기준(남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률)에 따라 육아휴직을 제공하고 있으며, 휴직 후에는 기존의 직무로 복귀가 가능합니다. 당사는 직원들이 업무와 가정 모두에 최선을 다할 수 있도록 다양한 지원을 제공하며, 앞으로도 이러한 복지 제도를 지속적으로 발전시킬 계획입니다.



4명

육아휴직 인원 (2023년 기준)



2명

복지 인원 (2023년 기준)

건강한 노사문화

결사의 자유 보장

당사는 직원들의 기본 인권을 중요하게 여기며, 유엔 세계인권선언에 따라 결사의 자유를 보장하고 있습니다. 이를 통해 근로자들이 노동조합을 자유롭게 설립하고, 해당 조합을 통해 근로조건 개선 및 근로자의 사회적, 경제적 발전을 위한 활동을 지원하고 있습니다.

당사의 모든 직원은 노동조합 설립 및 그 활동에 자유롭게 참여할 권리가 있으며, 회사는 그러한 활동을 방해하거나 제한하지 않습니다. 더불어, 노동조합 활동에 참여하는 직원들에게 어떠한 형태의 불이익이나 차별을 가하지 않습니다.

노사협력 및 파트너십

당사는 노사 간의 상호 존중과 협력을 핵심 가치로 여깁니다. 이를 구체화하기 위해 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」을 준수하여 노사협의회를 운영하고 있습니다.

노사협의회는 회사의 핵심 이슈와 결정사항에 대해 노사의 의견을 교환하고 합의점을 찾기 위한 중요한 플랫폼으로 활용되고 있습니다. 당사는 이러한 협의를 통해 노사 간의 신뢰와 협력을 꾸준히 강화하며, 조직의 안정적인 발전을 추구하고 있습니다. 당사는 노사의 상호 존중과 협력을 통해 조직 내에서 민주적인 문화를 구축하려고 노력하고 있습니다. 이를 지원하기 위한 다양한 정책과 프로그램을 시행하며, 직원들의 권리와 복지를 우선적으로 고려하고 있습니다.

노사협의회 주요 안건

2022년	2023년
<ul style="list-style-type: none"> 재택근무 시행 중식비용 상향, 조식지원 간식비 확대 운영 커피머신기 설치 	<ul style="list-style-type: none"> 노후 집기류 교체 커피머신기 추가 설치 건강검진 차등 지원 중식 식권 인상 ESG 동참을 위한 출력물 최소화 제빙기 추가 설치 교통비지원 인상



안전한 근무환경

안전보건 거버넌스 강화

당사는 안전보건을 경영의 중심적인 가치로 인식하고, 체계적인 관리와 추진을 위해 노력하고 있습니다. 우리 회사는 모든 구성원의 건강과 안전을 최우선으로 여기며, 안전보건에 관한 효과적인 거버넌스 체계를 마련하였습니다. 이를 통해 안전보건 이슈에 대한 신속한 대응과 지속적인 발전을 위한 활동을 진행하고 있습니다.

목표와 경영방침

■ 목표 설정
- 산업재해 Zero화

■ 주요 경영방침
- 안전보건 중-장기 전략

우리 회사는 기업 경영활동 전반에 안전보건을 기업의 최우선으로 인식하고, 안전보건관리 계획을 통해, 인원이 행복하여 일하고 싶은 회사 - 가족 같이 안전한 회사가 될 수 있는 체제 하고 안전한 작업환경 유지에 최선을 다한다.

이를 위하여, 다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

- 1. 안전보건의 의지 안내**
- 전 근로자가 볼 수 있도록 목표와 경영방침 게시하기 (수급장제 포함)
- 2. 안전보건관리 계획-이행**
- 안전보건의 충분한 시간 투자를 통한, 업무 수행으로 근로자의 산업재해 예방에 주요업무 수행상위 우선 안전보건관리 및 이행
- 3. 비상발생 시, 안전보건확보**
- 비상발생 대응 교육훈련을 통해 대피방법 숙지
- 4. 모든 구성원**
- 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실하게 수행

(안전보건관리계획 이행에 관한 공지)
2022. 10. 01.

모든 근로자와 함께 안전보건 의무이행을 준수하겠습니다

㈜피앤에스네트웍스 경영책임자(안전보건관리책임자) 박재은 (서명)

안전보건 평가기준 및 이행 1

실시처 : 경영지원팀 조상현 (안전보건관리책임자)
작성일 : 2022년 01월 09일

순번	목적내용	기준	달성여부	결과	주요사항	비고
1	교육	안전보건 관련 교육 이수율 100%	실시	○	■ 관리책임자 지정서 및 수료증 보관	
2	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○	■ 안전보건 관리계획(안전보건관리계획) 수립 및 이행에 관한 계획안	
3	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○	■ 주요업무 경영방침 게시	
4	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○	■ 비상 대응 및 게시	
5	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
6	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
7	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
8	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
9	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		

안전보건 평가기준 및 이행 2

실시처 : 전역사업본부 이은성
작성일 : 2022년 01월 09일

순번	목적내용	기준	달성여부	결과	주요사항	비고
1	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
2	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
3	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
4	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
5	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
6	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
7	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
8	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
9	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
10	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
11	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
12	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
13	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
14	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
15	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
16	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		
17	안전보건	안전보건 관리 계획 수립	실시	○		

안전보건 의지를 밝히는 경영방침 공지

노사협력 및 파트너십

당사는 별도의 안전보건 팀을 신설하는 대신 ESG전담부서인 경영지원팀을 안전보건 전담팀으로 지정하여 안전보건에 관한 주요 과제를 선정하고, 이를 중심으로 다양한 프로젝트를 진행하며, 각 팀에서 실무담당자를 지정하는 방식으로 안전 위험을 지속적으로 감소시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 안전보건 업무의 효율적인 진행을 위해 관련 업무 프로세스와 시스템을 구축하였습니다. 안전보건 성과를 지속적으로 모니터링하고, 정기적으로 성과를 점검하며 평가하는 체계를 운영하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 앞으로도 안전보건 관리 체계를 지속적으로 강화하며, 모든 구성원의 건강과 안전을 중심으로 한 기업 문화를 구축해 나갈 계획입니다. 안전보건을 기업의 핵심 가치로 여기며, 지속 가능한 경영을 위한 기반을 다져 나갈 것입니다.

중대사고 예방 체계 구축

당사는 임직원의 건강과 안전을 최우선 가치로 여기며, 중대사고 예방을 위해 아래와 같은 체계적인 대책을 마련하고 실행하고 있습니다.

① 위험성 평가 체계

당사는 모든 업무 프로세스와 장비에 대해 철저한 위험성 평가를 실시하여, 잠재적 위험 요소를 미리 파악하고, 이를 예방하거나 최소화하기 위한 방안을 세우고 있습니다.

위험성 평가표(평가항목)

위험요인 발굴기간: 22.09.01~09.16
위험요인 개선기간: 22.09.16 ~ 개선 후, 지속관리

㈜피앤에스네트웍스 (본사)

위험요소	위험요인	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성
...

위험요소	위험요인	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성	위험성
...

2) 긴급 대응 가이드라인

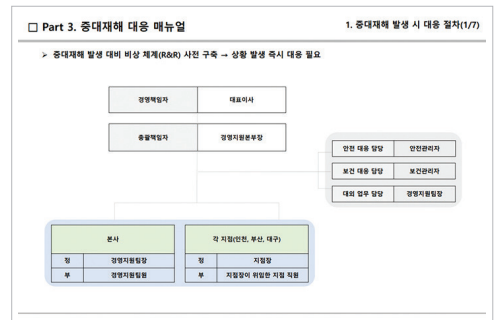
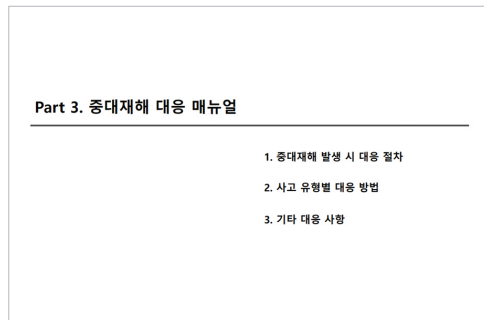
당사는 중대한 사고 발생 시 즉시 대응할 수 있도록 긴급 대응 가이드라인을 구축하였습니다. 이를 통해 사고 확산을 차단하고, 피해를 최소화하는 것을 목표로 하며, 자연재해나 화재, 화학물질 유출 등의 상황에 대비하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 이를 지원하기 위해 주기적인 대피 훈련 및 응급처치 훈련을 계획하고 실행하고 있습니다.

3) 안전문화 확립 캠페인

당사는 안전문화 확립 캠페인을 통해 안전 교육과 훈련을 지속적으로 제공하며, 임직원들의 안전 인식을 강화하고, 사고 없는 작업 환경을 만들기 위한 노력을 지속하고 있습니다(산업사고 0건 목표). 안전 장비 사용 및 주기적인 안전 점검과 같은 활동을 꾸준히 진행하고 있습니다.

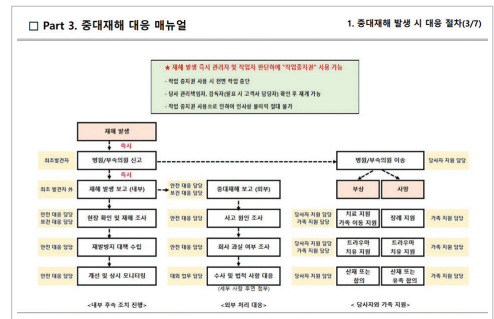
4) 위험 개선 제안 시스템

임직원들이 잠재적 위험 요소나 개선 필요 사항을 제시할 수 있는 시스템을 운영하고 있어, 현장의 안전성을 지속적으로 향상시키는 데 기여하고 있습니다.



□ Part 3. 중대재해 대응 매뉴얼 1. 중대재해 발생 시 대응 절차(2/7)

담당자	주요내용	비고
경영책임자 / 총괄책임자 (안전관리자 포함 시 총괄책임자가 업무 담당)	<ul style="list-style-type: none"> 사고 원인 조사 및 재발방지대책 진행 2차 사고 예방을 위한 작업중지명령 또는 작업중지권 승인 서명 대장 교(교)사(사)에게 총괄 책임자 기타 중대재해 발생 관련 진상조사명령 	
안전 대응 담당 (안전관리자)	<ul style="list-style-type: none"> 사고 원인 조사 및 재발방지대책 진행 2차 사고 예방을 위한 작업중지명령 시행 필요시 현장 긴급 구급차 대피요청 요청 및 대응(응급서, 교통노동자) 사고 조사 및 기타 진상 사정 관련 총괄책임자에게 상시 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 사고 발생보고서 작성 사고 관련 신고 처리 준비 노동부/경찰 조사 대응
보건 대응 담당 (보건관리자)	<ul style="list-style-type: none"> 대응기간 신고 및 대응(근로복지공단) 부상 및 의료유무 여부 지원 사고유발원 및 재발방지대책 협의 양적/질적 피해 상황 파악 및 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 재해 관련 신고 자료 준비
대외 업무 담당 (대외담당자)	<ul style="list-style-type: none"> 업무처리 필요 유무 직중 일체 안락(재발 방지, 노무사 등) 구상권 커뮤니케이션 관련, 최대한 필요 없이 근무하도록 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 사전 예방 지원 (R&R, R&R) 정정 지원 (발생후에 대응, 지원을 확보 필요 등) 등
지침 책임자 (경영지원본부장)	<ul style="list-style-type: none"> 재발 방지 대책 (안전관리) 중점 추진 (중요시 긴급 대응(중요시 긴급 대응)) 사고조사 기록 지원 (재발방지대책 보고) 사고조사 기록 지원 (재발방지대책 보고) 	
사고 조사자 지원 담당 (각 지점 담당)	<ul style="list-style-type: none"> 사고 조사자 지원 (재발 방지 및 예방) (경영 지원) 재해 관련 상담 및 상담 지원 병문안 및 의료 소견 (의료 시) 부콜 관리 체크 	<ul style="list-style-type: none"> 병문안 기간 확보 간접 비용 확보 서명확인서/사제확인서 등
사고 기록 지원 담당 (각 지점 담당)	<ul style="list-style-type: none"> 재해 사실 기록 확보 및 병문안 지원 (병문안 지원) 사고조사 기록, 의료기록, 유가족 지원 	



중대재해 대응 매뉴얼

산업재해 발생 0건

당사의 안전한 작업 조성에 대한 노력의 결과, 현재까지 산업재해가 단 한 건도 발생하지 않았습니다(동종동규도 평균 0.58%). 우리는 모든 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 만들기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

사업장 산업재해율 소회 결과

연도	직업 안전 사용률 (%)	직업 안전 사용률 (%)	직업 안전 사용률 (%)
2021년	100.00	100.00	100.00
2022년	100.00	100.00	100.00

산업재해 발생률 (동종동규도 평균 0.58%)

연도	직업 안전 사용률 (%)	직업 안전 사용률 (%)	직업 안전 사용률 (%)
2021년	100.00	100.00	100.00
2022년	100.00	100.00	100.00

산업재해율 소회 결과

협력사 동참 유도

당사는 협력사와의 강력한 파트너십을 통해 지속 가능한 경영을 추구하며, 이를 위해 협력사의 ESG 활동을 적극적으로 지원하고자 추진하고 있습니다. 협력사의 ESG 역량 강화는 우리의 공급망 전체의 지속 가능성을 높이는 핵심 요소로 여겨집니다. 이를 실현하기 위해, 우리는 협력사와 긴밀히 협력하며 다양한 전략적 접근법을 통해 그들의 ESG 경영 강화를 돕고자 합니다.

우리는 협력사가 자체적으로 ESG 리스크를 식별하고 관리할 수 있도록 체계적인 프레임워크와 다양한 프로그램을 제공하고자 준비하고 있습니다. 특히 비대면 ESG 진단과 필요한 경우 현장실사를 통해 협력사의 ESG 상황을 면밀히 파악하는 등 현실적 측면을 고려하여 효율적인 방안을 강구하고 있습니다. 이와 더불어, 협력사의 ESG 경영 역량을 높이기 위해 교육 프로그램을 제공하고, 정기적인 커뮤니케이션을 통해 최신 정보와 베스트 프랙티스를 공유하고자 합니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 전략적 접근을 통해 협력사와 함께 지속 가능한 비즈니스 환경을 조성하고, 전체 공급망의 지속 가능성을 높이는 데 기여하고자 합니다.

성과관리 지표(KPIs) 설정 및 모니터링

당사는 협력사의 ESG 성과를 체계적으로 관리하고 개선하기 위해 성과관리 지표(KPIs)를 명확히 설정하고 모니터링하는 데 집중하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 ESG 성과를 정량적으로 파악하고 지속적인 개선을 추구할 계획입니다.

투자자원(예산) 확보

우리 회사는 협력사의 ESG 지원을 위한 전용 예산을 마련할 계획입니다. 이 예산은 협력사의 ESG 관련 교육, 컨설팅, 프로젝트 지원 등 다양한 활동에 활용될 예정입니다.



역량투입(인력) 방안 마련

당사는 협력사 ESG 지원을 위한 전담팀을 구성하는 것을 고려하고 있습니다. 이 팀은 협력사의 ESG 관련 문제점을 진단하고, 개선 방안을 제시하며, 협력사와 함께 ESG 관련 프로젝트를 추진할 계획입니다. 이 팀을 중심으로 협력사와의 지속적인 협력 및 커뮤니케이션을 추진하고, ESG 관련 이슈와 개선 방안을 공유하여 함께 문제를 해결하기 위한 방안을 모색할 것입니다.

피앤에스네트웍스는 협력사와의 파트너십을 통해 지속 가능한 공급망을 구축하고자 하는 의지를 갖고 있으며, 협력사의 ESG 경영 강화를 위한 다양한 지원 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

공급망 관리

피앤에스네트웍스는 지속적인 사업 성장과 안정화를 위해 공급망의 안정성을 매우 중요하게 여기고 있습니다. 이를 위해 다양한 전략을 적극적으로 준비하고 있습니다.

다각적인 리스크 모니터링

피앤에스네트웍스는 협력사들이 서비스 제공 및 기술 지원에 영향을 줄 수 있는 다양한 리스크를 꾸준히 파악하고자 노력하고 있습니다. 우리는 주요 협력사뿐만 아니라 다른 파트너사들과의 관계에서도 리스크를 지속적으로 모니터링하며, 효과적인 대응책을 마련하고 있습니다.

파트너 다변화 및 대체 파트너 확보

우리는 단일 지역이나 국가의 협력사에 과도하게 의존하는 것을 피하고, 다양한 파트너를 활용하여 리스크를 분산하고 있습니다. 또한, 대체될 수 있는 파트너를 지속적으로 탐색하며, 파트너십의 안정화를 추구합니다. 서비스 및 기술 지원 측면에서도 특정 파트너나 경로에만 의존하지 않고, 다양한 경로를 활용하여 리스크를 줄이고 있습니다. 우리는 다양한 파트너와의 협력을 지속적으로 탐색하며, 유연한 사업 전략을 구축하고자 합니다.



동반성장 활동

피앤에스네트웍스는 협력사와의 상생 및 동반성장을 핵심 경영 원칙으로 간주하며 전략적 지원을 통해 협력사와의 상호 발전을 추구하고 있습니다. 협력사의 경쟁력을 높이기 위해 다양한 교육 및 훈련 기회를 제공하며, 이를 통해 협력사의 기술, 경영 전략, 인력 자원 등의 능력을 지속적으로 강화하려고 합니다.

피앤에스네트웍스는 동반성장의 가치를 깊이 이해하고, 조직 내에서 이를 활발히 실행하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 동반성장 워크숍, 상생 협력 세미나, 동반성장 포럼 등을 통해 협력사와의 정보 교류와 기술 혁신, 업무 최적화 방안 등을 공유하며 양측의 업무 효율을 향상시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이렇게 피앤에스네트웍스는 지속적인 지원과 협력을 통해 협력사와의 상생적인 관계를 강화하며, 서로 발전하는 미래를 위해 함께 나아가고 있습니다.

인권

피앤에스네트웍스는 모든 이해관계자의 인권을 중요하게 생각하며, 이를 존중하고 보호하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 인권 침해를 예방하고, 인권 중심의 기업 문화를 확립하기 위해 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 이 과정에서 조직 내외의 구성원들이 직면할 수 있는 인권 리스크를 철저히 관리하며 대응하고 있습니다.

인권 리스크 관리 체계 도입 피앤에스네트웍스는 체계적인 인권 리스크 관리 체계를 마련하고 있습니다. 이 체계는 회사의 사업 활동, 제품 및 서비스와 관련된 인권 리스크를 식별하고 평가, 관리하는 프로세스를 포함하고 있습니다. 더불어, 주기적인 비대면 진단을 통해 인권 리스크를 지속적으로 모니터링하는 체계를 갖추고 있습니다.

인권 리스크 대응 및 개선 활동 인권 리스크 관리를 통해 발견된 문제점에 대해 적절한 대응 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 이를 위한 전담 팀을 구성하여, 개선 방안을 지속적으로 모색하고 실행하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 이러한 체계적인 접근을 통해 모든 구성원의 인권을 존중하고 보호하는 동시에, 인권 관련 리스크를 최소화하기 위한 지속적인 노력을 펼치고 있습니다.

인권 교육과 모니터링 피앤에스네트웍스는 인권경영의 중요성을 인식하고, 이를 위해 모든 구성원에게 인권에 관한 교육 및 훈련을 지속적으로 제공함으로써 인권 침해를 사전에 방지하고 있습니다. 인권교육은 특정 일자에 시행되는 일회성 집체교육이 아니라 인트라넷과 교육자료를 수시로 게시하고 회의시 지침 등을 언급함으로써 임직원에게 내재될 수 있도록 운영하고 있습니다. 지속적인 인권 모니터링을 통해 잠재적인 문제점을 조기에 파악하며, 발생할 수 있는 사례에 즉각적으로 대응하고자 합니다. 더불어, 다양한 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 인권 이슈를 공유하며, 함께 해결책을 찾아 나가기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



인권관련 세부 방침 수립 및 운영

당사는 2023년 3월 8일 가입한 UNGC의 10대 원칙을 포함하여 아래의 인권관련 세부 방침을 수립하고 실천해 나가고 있습니다.

자발적 취업 보장

근로자와 사용자는 동등한 지위에서 자유롭게 근로조건을 결정하며, 회사는 어떠한 형태로도 근로자의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.

차별금지

모든 구성원과 이해관계자에게 동등한 기회를 제공하며, 차별을 금지하는 기업 문화를 조성합니다.

근로조건 준수

근로기준법 및 관련 법령을 준수하며, 적절한 근로조건을 제공하는 것을 기본 원칙으로 합니다.

인도적 대우

모든 구성원에게 인도적으로 대우하며, 부당한 처우나 괴롭힘을 금지하는 기업 문화를 확립합니다.

강제근로 및 아동노동 금지

강제근로와 아동노동의 모든 형태를 금지하며, 이를 위한 교육 및 모니터링을 지속적으로 실시합니다.

결사 및 단체교섭의 자유

구성원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 노사간의 건전한 대화와 협력을 촉진하는 기업 문화를 조성합니다.

산업안전 및 지역주민 인권 보호

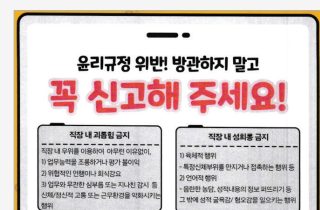
안전한 근무 환경을 제공하며, 사업 활동을 통해 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 주의를 기울입니다.

고객의 인권 보호

고객의 개인정보와 권리를 보호하며, 고객의 인권을 침해하는 제품이나 서비스를 제공하지 않습니다.

직장 내 괴롭힘 금지

존중받는 근무 환경 조성을 위해 직장 내 괴롭힘을 엄격히 금지하고 법적 조치를 준수합니다.



사회 법/규제 준수

사회 법/규제 위반사례 0(제로)

피앤에스네트웍스는 철저한 예방과 지속적인 모니터링을 통해 다양한 법률 위반을 사전에 차단하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 당사 설립 이후 현재까지 사회 관련 법률 및 규제 위반 사례는 발생하지 않았습니다. 앞으로도 회사는 어떠한 법률 위반도 발생하지 않도록 철저한 예방 조치와 대응 전략을 계속해서 강화해 나갈 계획입니다.



법/규제 위반 현황

구분	2020년	2021년	2022년	2023 상반기
위반 건수	0건	0건	0건	0건



정보보호

정보보호 조직 및 최고책임자(CISO) 지정

피앤에스네트웍스는 정보의 중요성을 깊이 이해하며, 체계적인 정보 관리를 위해 경영지원본부장을 정보보호 최고책임자(CISO)로 지정하였습니다. CISO는 정보보호 전략 및 시스템의 전반적인 운영을 총괄하며, 핵심 정보보호 이슈에 대한 결정을 주도하고 있습니다.

정보보호 시스템 구축 및 운영

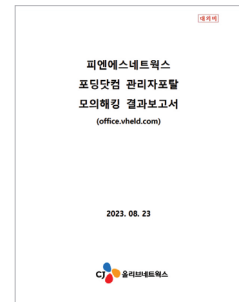
당사는 기업 내부 정보를 보호하기 위해 DRM 시스템을 활용하고 있습니다. 무단으로의 내부 네트워크 접근을 차단하기 위한 NAC 솔루션, 데이터 이동 제한을 위한 매체 관리 솔루션, 그리고 비허가 사이트의 접근을 제한하는 솔루션도 도입하여 운영 중입니다. 또한, 다양한 보안 솔루션에서 추출된 로그를 분석하여 이상 행동이나 위험 요소를 자동으로 감지하고, 정보 유출 위험을 사전에 차단하고 있습니다. 그 결과 현재까지 개인정보 침해사례나 개인정보법 위반사례 발생건수는 0건을 기록하고 있습니다.

제3자 인증 및 체계 고도화

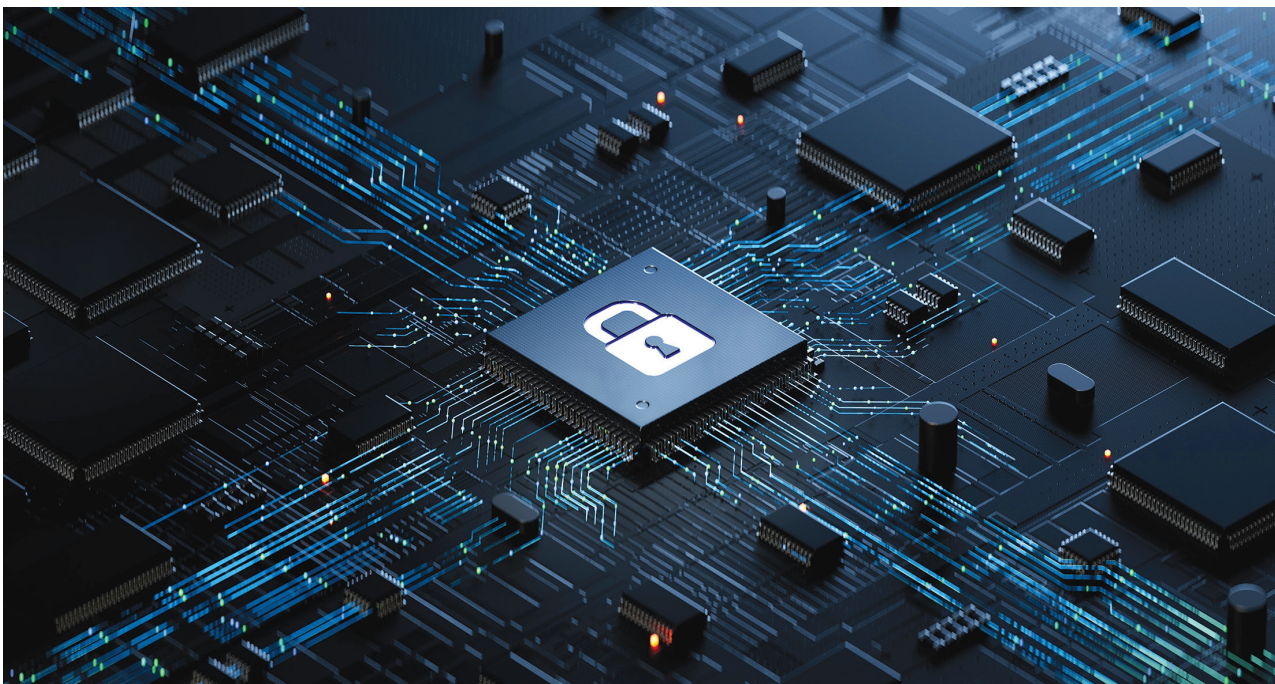
피앤에스네트웍스의 정보보호 체계는 제3자의 객관적 검증을 통해 그 안정성을 확인할 예정입니다. 정보보호 시스템의 잠재적 위험에 대비하여 보험 가입도 계획 중입니다. 이를 통해 재무적 손실을 방지하며, 만약의 사고 발생 시 빠르고 효율적으로 대응할 수 있는 체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다.

모의해킹을 통한 보안 취약성 개선

피앤에스네트웍스는 중요 정보시스템에 대한 보안 취약성을 진단하고 고의적인 침해 가능성 및 영향을 평가하기 위해 모의해킹을 실시하였습니다. 이를 통해 사전 대응을 강화하고 정보시스템의 보안성을 확보하였습니다. 이 과정에서 다양한 점검 도구를 사용하였는데, 그 중에는 Burp Suite(Proxy 기능을 이용한 웹 패킷 조작 도구), Fiddler, Nmap(네트워크 스캐너), Wireshark(네트워크 패킷 캡처 및 분석 도구) 등이 포함되었습니다. 향후에도 지속적인 모의해킹을 통해 보안 취약성을 보완하고 보안 수준을 강화해 나갈 예정입니다.



모의해킹 실시 보고서



지역사회 공헌

피앤에스네트웍스는 단순히 회사 내부의 ESG 체계 구축에 그치지 않고, 지역사회와 함께 성장하고자 하는 의지를 갖고 있습니다. 우리는 지역사회와의 상생을 통해 사회적 가치를 높이기 위한 다양한 활동을 전략적으로 진행하고 있습니다.

지역사회 공헌 영역

당사는 환경보호 활동을 통해 지역사회에 기여하고 있습니다. 2023년에는 당사 인원 21명이 총 16시간 동안 플로깅 행사, 해안 폐기물 청소 활동을 실시하였으며 향후 연간 2회 이상의 전 직원이 참가하는 환경정화활동을 수행할 계획입니다. 또한 2020년 이후 매년 2억 원 이상의 지역사회에 대한 기부를 실천하고 있습니다. 이는 회사의 이익을 넘어서 사회와 함께 상생하고자 하는 피앤에스네트웍스의 의지를 나타내고 있습니다.

2023년 사회공헌

추진 내용

2023. 04. 19

영등포에버 민관협력 ESG실천
담배꽂초 제대로 버리기
‘공냥공냥 캠페인’

2023. 05. 20

바다의 날 기념
‘쓰레기 없는 깨끗한 바다’

2023. 08. 31

셋강생태공원 생태 보존 활동
‘셋강지킴이’

사회공헌 참여 현황

(2023년 10월까지)



16시간

사회공헌 시간



21명

사회공헌 인원

사회공헌 기부금 현황

구분	2020년	2021년	2022년	~2023년 10월
기부처(개 처)	1	5	6	3
기부액(백만 원)	200	370	530	140



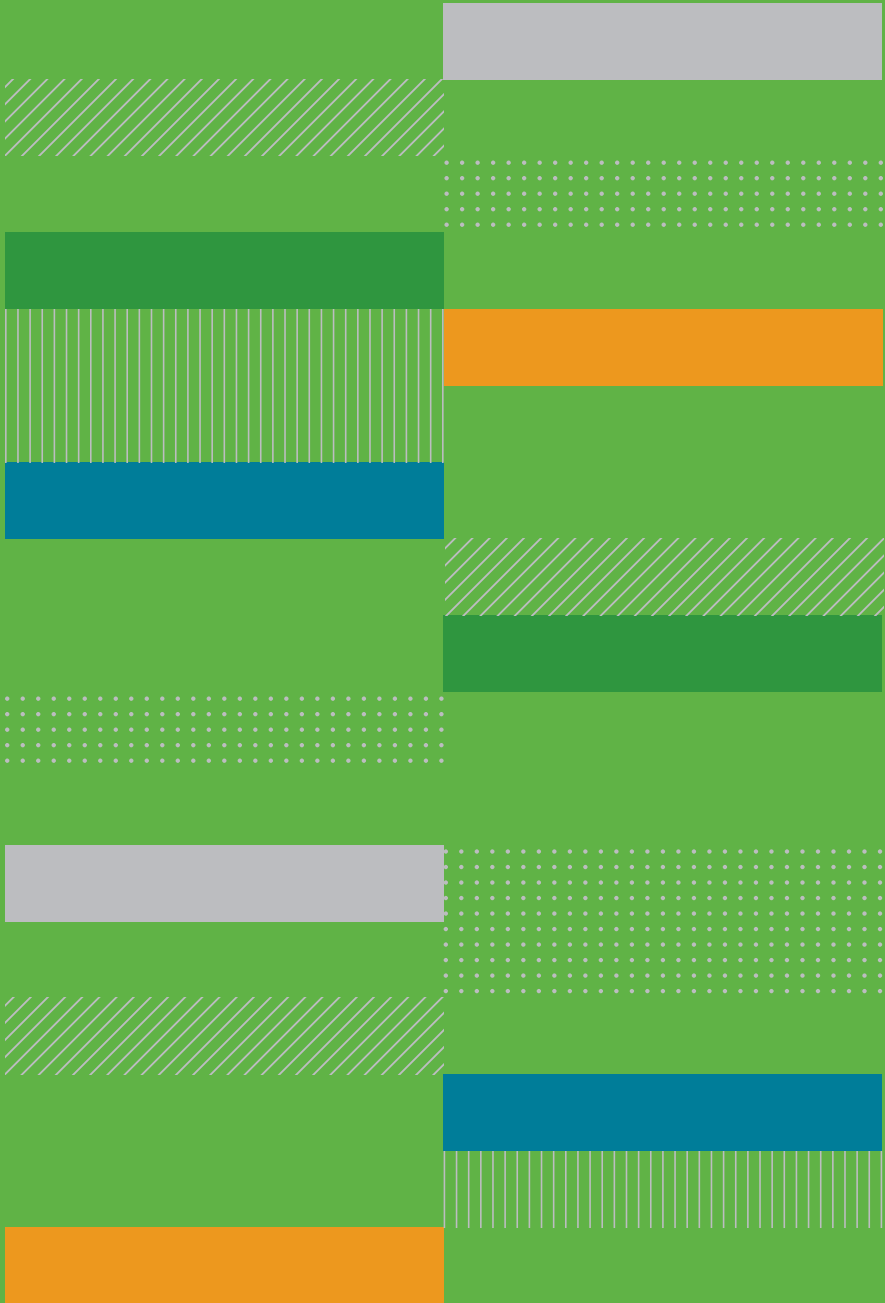
민관협력 ESG실천 캠페인 ‘공냥공냥’ 참가 (영등포구 플로깅)

GOVERNANCE

- 45 윤리경영 강화
- 47 건전한 지배구조, 이해관계자와의 소통
- 48 통합 리스크 관리
- 49 내부감사 체계 및 윤리규범 준수

건전한 지배구조를 통한 윤리경영 완성

거짓없는 정보를 제공하여 주주와 이해관계인을 보호하고
'기본과 원칙을 지키는 자율경영' 과 '윤리경영' 실천으로 사회적 책임을 다합니다.



거버넌스

현대 기업에서의 거버넌스는 선택의 문제가 아닌 필수적인 요소로 간주되고 있습니다. 세계 경제의 복잡성과 변동성이 증가함에 따라, 이해관계자들은 기업의 투명성, 윤리적 행동 및 책임감에 대해 더욱 높은 기대를 갖게 되었습니다.

이러한 환경 속에서 피앤에스네트웍스는 거버넌스의 중요성을 깊게 인지하고 있습니다.

우리는 기업의 전략적 방향과 결정 과정에서 투명성을 중심으로 하며, 모든 이해관계자와의 진정한 소통을 통해 신뢰의 기반을 다지고자 합니다.

더불어, 기업의 윤리적 원칙과 사회적 책임을 강조하는 경영 철학 아래, 임직원들의 윤리적 인식을 향상시키기 위한 다양한 교육과 프로그램을 운영하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 거버넌스를 경영의 핵심 가치로 여기며,

지속 가능한 미래를 위해 투명하고 공정한 경영 활동을 추진하고자 하는 확고한 결의를 가지고 있습니다.

이를 바탕으로, 기업의 지속적인 발전과 함께 사회에 기여하는 기업으로서의 책임을 다하겠다는 목표를 향해 나아갈 것입니다.

#Governance



윤리경영 강화

윤리경영 접근방식

피앤에스네트웍스는 고객, 주주, 파트너사, 그리고 사회 전반에 대한 깊은 책임감을 가지고 윤리경영을 기업의 핵심 철학으로 여기고 있습니다. 우리의 윤리경영 원칙은 투명성, 공정성, 그리고 책임감을 핵심으로, 이를 바탕으로 기업의 지속 가능한 발전과 사회적 가치를 함께 추구해 나가고 있습니다. 그 결과 현재까지 윤리관련 법규 위반사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

윤리신고센터 운영

당사는 부적절한 행위나 윤리 위반을 신고할 수 있는 ‘윤리 신고센터’를 운영 중이며, 모든 신고자의 정보는 엄격하게 보호하고 있습니다.



구성원 윤리강화를 위한 행동지침 운영

I. 구성원으로서의 약속

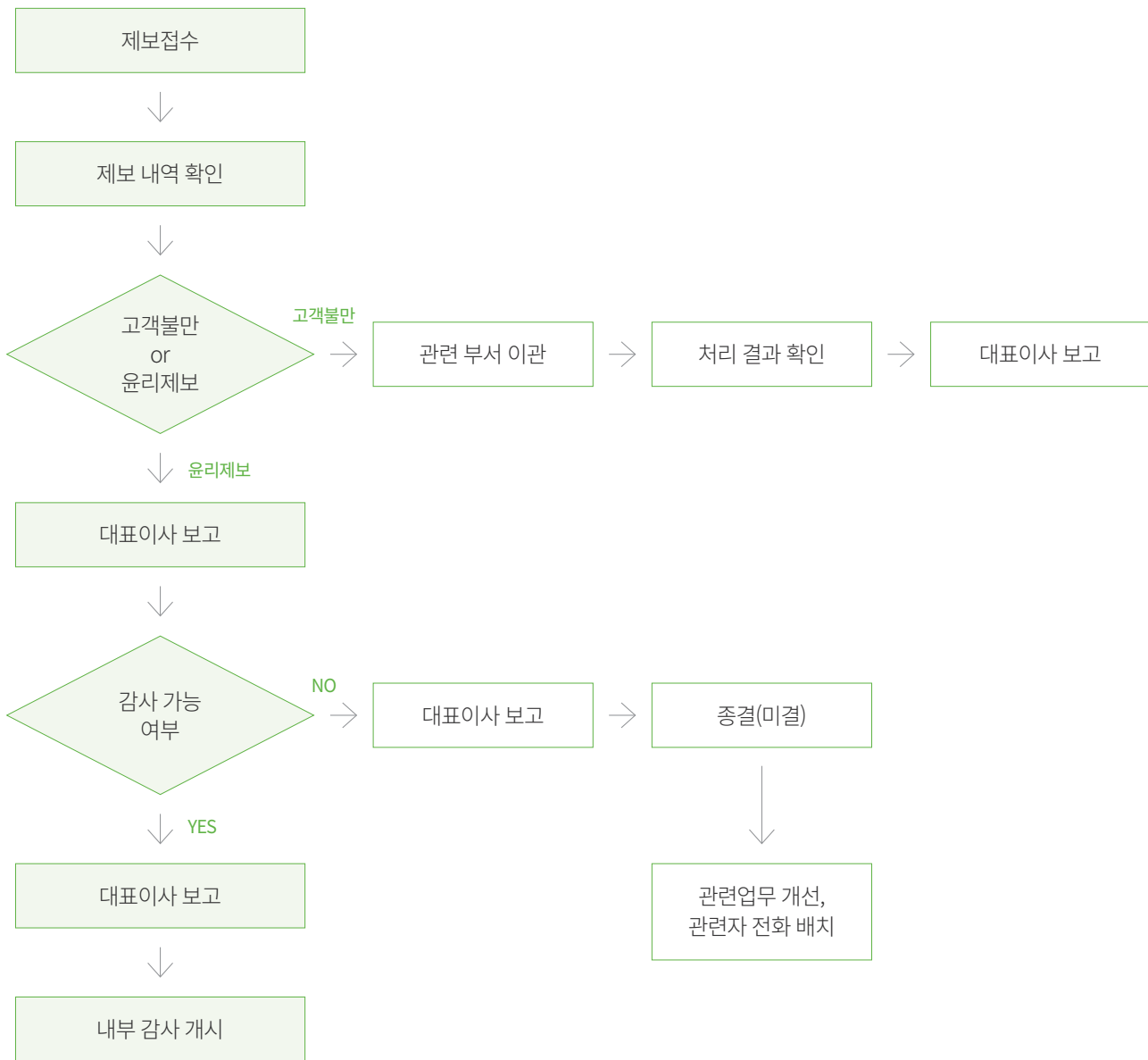
- 피앤에스네트웍스의 구성원으로서 명예와 품위를 지키며 상사, 동료 및 부하의 인격과 권리를 존중합니다.
- 열정과 근성 있는 자세로 업무에 최선을 다하며, 결과에 대해 책임을 집니다.
- 개인과 회사의 이익을 위해 비윤리적인 행위를 하지 않으며 항상 공정하고 투명하게 업무를 수행합니다.
- 회사의 자산을 보호하며 업무 활동에서 낭비 요소를 제거하기 위해 노력합니다.

II. 고객에 대한 약속

- 고객의 의견을 존중하며 고객이 필요로 하는 가치 창출을 최우선 과제로 삼습니다.
- 정직과 신뢰를 바탕으로 고객을 대우하며 고객과의 약속은 반드시 지킵니다.
- 고객에게 최상의 만족을 드리는 서비스 제공을 위해 항상 최선을 다합니다.



윤리 제보 처리 절차



윤리 교육 실시 현황

	2021년	2022년	2023년
교육시간	1시간	1.5시간	1.5시간
교육 참여인원	149명	187명	180명

건전한 지배구조

이사회 운영

피앤에스네트웍스는 독립성, 다양성, 전문성 원칙을 기준으로 다양한 분야의 지식과 경험을 보유한 이사를 선출하고 있으며, 주기적인 이사회 활동 평가를 통해 회사의 장기적인 발전을 도모하고 있습니다. 경영지원팀은 사업과정에서 발생하는 ESG 관련 안건을 취합, 보고하여 이사회에서 논의할 수 있도록 관리하고 있습니다. 2023년 10월 기준, 이사회는 총 5명으로 구성되어 있으며, 이사의 임기는 3년으로 규정하고 있습니다. 이사회는 회사 정관 규정에 의거하여 고객, 주주 등 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 건전하고 투명하게 운영되고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 2023년 초 하꽃피리 이사를 여성 사내이사로 선임하여 이사회 내 여성비율을 20%로 유지하고 있습니다. 이를 통해 이사회 내 ESG 전문성도 강화하였습니다. 앞으로도 이사회의 다양성을 확보하여 균형 있는 리더십을 구축하고 ESG 경영을 선도해 나가겠습니다.

이사회 구성

구분	성명	성별
의장 / 사내이사	박병엽	남
대표이사	김상현	남
사내이사	박재운	남
사내이사	박성준	남
사내이사	하꽃피리	여

이해관계자와의 소통

피앤에스네트웍스는 사회적 책임에 대해 깊은 인식을 가지고 있습니다. 우리는 경제적 이익과 사회적 가치 사이의 조화를 추구하기 위해 명확한 목표를 세우고 있습니다. 주요 사회적 이슈에 대해 구체적이고 체계적인 목표를 설정하며, 지속가능경영보고서를 통해 이를 이해관계자들에게 투명하게 공유하려는 노력을 기울이고 있습니다.

이해관계자	주요이슈	소통 채널
정부	정부 정책 호응, 법규 준수, 사회적/환경적 책임 이행	정책간담회, 세미나, 공청회, 보도자료, 기관 담당자
지역사회	지역사회 공헌, 생태계 보호	사회공헌활동, 시민단체
고객	고객 만족, 제품 및 서비스 품질	홈페이지, SNS채널 (추진 중)
협력사	공정거래, 산업안전보건, 인권보호	홈페이지, 설문조사
임직원	공정한 보상, 산업안전보건, 인권보호	홈페이지, 신문고 채널, 사내 게시판, 인사담당자

통합 리스크 관리

통합 위험 관리 체계

당사는 기업 전반의 위험을 체계적으로 관리하며, 잠재적 위험 요소를 줄이기 위한 관리 체계를 마련하고 실행하고 있습니다. 발생 가능한 위험에 대해 신속하고 효율적으로 대응하여 재무적 및 운영적 손실을 최소화하고, 이해관계자들의 신뢰를 유지하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

통합 위험 관리 체계

당사는 회사의 전략적 방향에 따라 내부 및 외부 위험을 지속적으로 모니터링하고, 그 중요성과 영향을 주기적으로 검토합니다. 이러한 검토는 외부 전문가들과의 협업을 통해 객관적인 평가를 받으며, 핵심 위험 요소는 별도의 특별한 보고 체계를 통해 관리됩니다. 보고되고 검토된 위험 요소에 대해서는 신속한 대응 방안 마련과, 필요한 자금과 자원을 확보 및 실행을 통해 하여 즉각적으로 대응하고 있습니다. 또한 회사 내·외부에는 위험 상황과 대응 방안을 명확하게 알려 신속하고 투명한 정보공유를 실천하고 있습니다.

리스크 유형 및 관리 전략

분야	리스크 유형	관리 전략
재무적 리스크	유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> ·유동성 지표 모니터링 ·현금흐름 예측 및 긴급 자금 확보 채널 구축 ·자산 유동화 중장기 계획 수립
	환리스크	<ul style="list-style-type: none"> ·헤지 전략 수립 ·다양한 통화 활용 ·정기적 환율 모니터링
비재무적 리스크	환경 리스크	<ul style="list-style-type: none"> ·정기적 환경 리스크 평가 ·환경 규제 준수 의무 대응 ·친환경 전략 수립
	안전보건 리스크	<ul style="list-style-type: none"> ·안전보건 교육 정기/수시 실시 ·운송차량 정기 점검 ·임직원 보건 프로그램 운영
	인사 리스크	<ul style="list-style-type: none"> ·인력 다변화 전략 ·인력파견 협력관계 다양화 ·정규직 전환을 통한 인력 안정화 전략
	정보보안 리스크	<ul style="list-style-type: none"> ·정기/수시 임직원 정보보안 교육 ·보안 시스템 강화 투자 ·정보 유출 모니터링 ·화이트해커 활용한 가상해킹 실시

내부감사 체계 및 윤리규범 준수

피앤에스네트웍스는 지속 가능한 성장과 투명한 경영을 위해 내부 감사 부서를 운영하고 있습니다. 내부감사는 회사의 경영 활동을 독립적이고 객관적으로 검토 및 평가하여 경영의 투명성과 효율성을 제고하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

내부 감사는 전사적 리스크 관리 체계의 핵심 부분으로, 주요 업무 프로세스와 내부 통제 시스템을 정기적으로 검토합니다. 잠재적 문제나 비효율적인 업무 프로세스를 발견하면, 이를 개선하기 위한 권고안을 경영진에게 제공합니다.

내부감사는 매년 감사 계획을 세우고, 주요 위험 요소와 중요성에 따라 감사 대상을 선정하며, 감사 일정을 결정합니다. 감사 결과는 이사회와 경영진에게 보고되고, 필요한 경우 개선 조치를 적극적으로 지원하고 있습니다.

내부 감사는 수시로 외부 전문가 및 컨설팅 기관과 협력하여 감사 방법론의 최신 동향을 파악하고, 이를 감사 활동에 적용하여 감사의 질과 효과를 지속적으로 개선하고 있습니다.

이러한 노력의 결과로, 피앤에스네트웍스는

현재까지 윤리규범 위반사례나 관련 법률 위반사례가 발생하지 않았습니다.

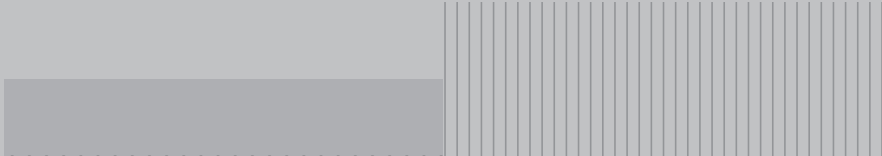
앞으로도 내부 감사 체계를 지속적으로 발전시켜

청렴하고 투명한 조직 문화를 유지해 나갈 것입니다.



APPENDIX

- 52 연결재무제표
- 53 중대성 평가
- 56 K-ESG Index
- 57 UNGC Index
- 58 제3자 검증의견서



연결재무제표

재무상태표

구분	과목	2022년 말	2021년 말
자산	I. 유동자산	96,746,631,245	72,917,269,610
	II. 비유동자산	35,314,716,260	33,360,717,768
	자산총계	132,061,347,505	106,277,987,378
부채	I. 유동부채	60,797,903,301	48,006,288,156
	II. 비유동부채	-	45,319,747
	부채총계	60,797,903,301	48,051,607,903
자본	I. 자본금	10,000,000,000	10,000,000,000
	II. 자본잉여금	91,946,778	91,946,778
	III. 자본조정	△4,888,164,327	△4,888,164,327
	IV. 기타포괄손익누계액	△1,374,927,648	△1,706,504,958
	V. 이익잉여금	67,434,589,401	54,729,101,982
	자본총계	71,263,444,204	58,226,379,475

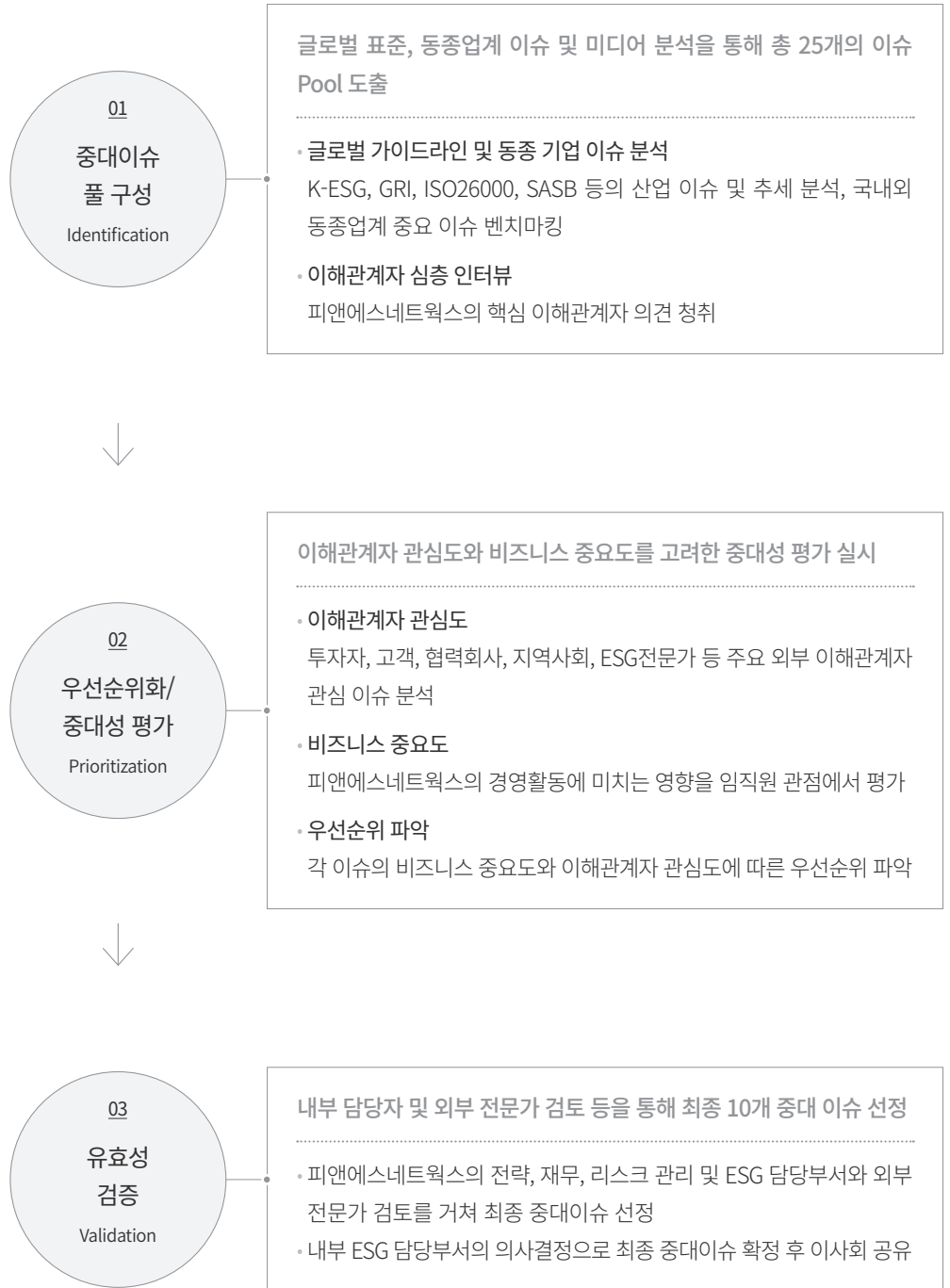
손익계산서

과목	2022년 말	2021년 말
매출액	685,889,916,524	454,839,480,636
매출원가	619,215,868,500	403,368,334,641
매출총이익	66,674,048,024	51,471,145,995
판매비와 관리비	19,848,434,913	21,907,993,436
영업이익	46,825,613,111	29,563,152,559
영업외수익	11,773,617,260	15,279,384,169
영업외비용	13,817,805,107	2,825,351,159
법인세비용	12,076,025,259	9,408,843,598
연결당기순이익	32,705,400,005	32,608,341,971

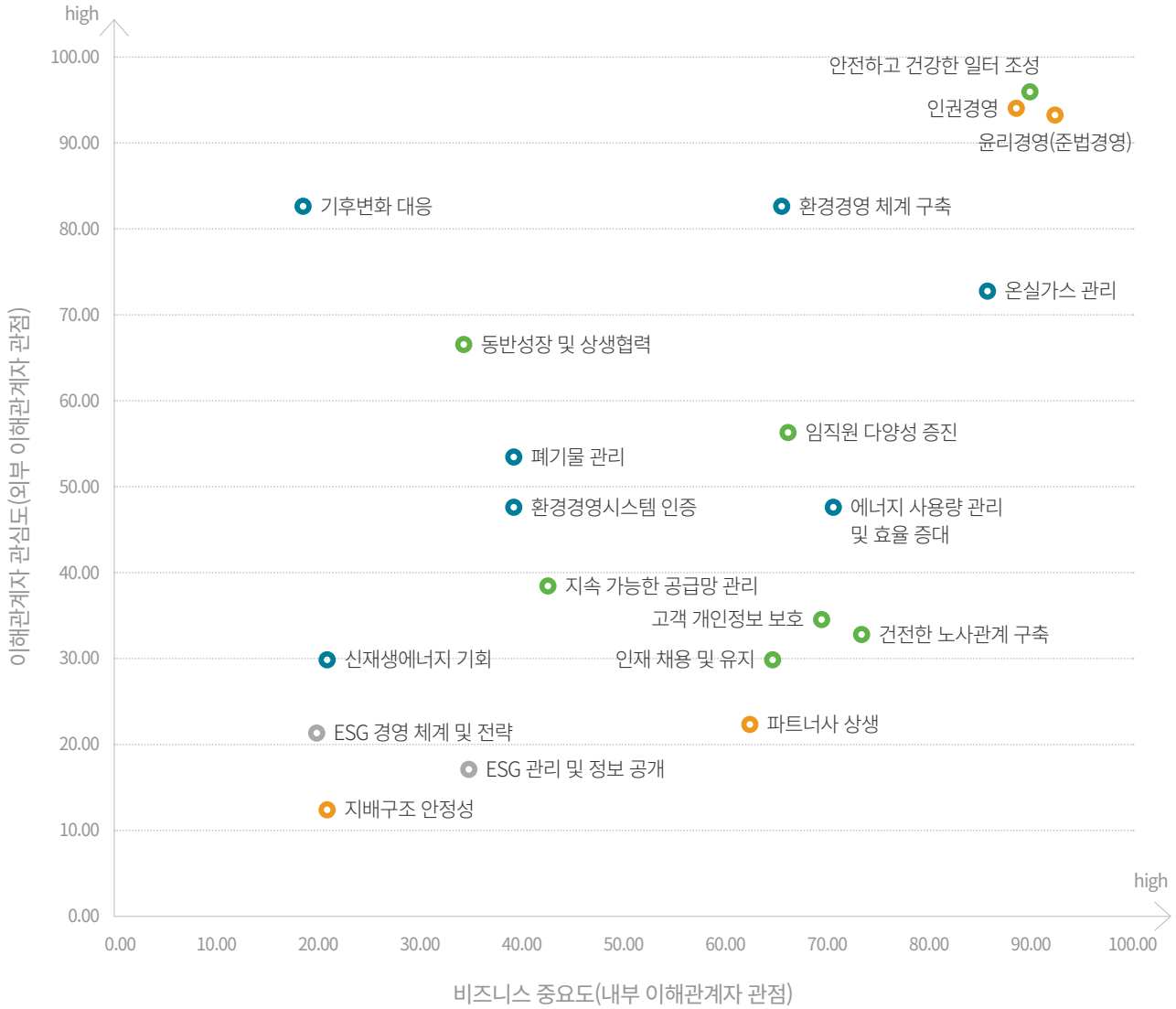
중대성 평가

중대성 평가 개요 및 프로세스

피앤에스네트웍스는 지속가능경영 분야의 주요 ESG 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 K-ESG와 동종업계 벤치마킹, 글로벌 이니셔티브를 참조하고 고객, 임직원을 비롯한 다중 이해관계자를 통해 영향을 식별하고 평가를 진행하였습니다. 당사는 중대성 평가를 통해 도출된 이해관계자의 주요 관심 영역을 중대 이슈로 선정하여 이를 중심으로 보고서의 목차 및 내용을 구성하였으며, 관련 정보를 충실히 담아내고자 노력하였습니다.



중대성 평가 결과



구분	중요 이슈				
E 환경	4. 온실가스 관리		5. 환경경영 체계 구축	7. 에너지 사용량 관리 및 효율 증대	
S 사회	1. 안전하고 건강한 일터 보장	3. 인권경영 확산	6. 임직원 다양성 증진	9. 고객 개인정보 보호	8. 건강한 노사관계 구축
G 거버넌스	2. 윤리 및 준법경영			10. 파트너사 상생	

중요 이슈 관리

주요 이슈	Key Stakeholders					Our Approach
	고객	임직원	주주/투자자	협력회사	지역사회	
1. 안전하고 건강한 일터 보장	고객 의견 수렴 및 피드백, VOC 청취	안전한 작업장/근무환경 조성	투명한 정보 공개	협력사 지도활동, 협력사 세미나	중대재해 방지	윤리경영 선포식 개최, 윤리준수 서약
2. 윤리경영 (준법경영)	투명한 정보 공개	내부통제 강화, 준법서약 시행, 조직문화 개선	투명한 공시	공정한 업체 선정 및 하도급 준수, 반부패 관계법령 준수	올바른 기업문화 전파	안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증
3. 인권경영	인권보호 문화 조성, 소통 활성화 및 정보 공유	내부통제 강화, 임직원 교육 및 설문조사	투명한 정보 공개	인권 보호, 협력사 세미나	올바른 기업문화 전파	인권경영헌장 제정
4. 온실가스 관리	친환경 기업문화 확산	친환경 기업문화 조성	친환경 기업문화 확산	친환경 기업문화 확산	친환경 기업문화 조성	환경경영시스템 (ISO14001) 인증
5. 환경경영 체계 구축	친환경 기업문화 확산	친환경 기업문화 조성			친환경 기업문화 조성	환경경영시스템 (ISO14001) 인증
6. 임직원 다양성 존중	올바른 기업문화 확산	인사제도 설명회 개최			올바른 기업문화 전파	내부 규정 제·개정
7. 에너지 사용량 관리 및 효율 증대	친환경 기업문화 확산	친환경 기업문화 조성			친환경 기업문화 조성	환경경영시스템 (ISO14001) 인증
8. 건전한 노사관계 구축	올바른 기업문화 확산	노사협의회	IR 등 소통 활성화		올바른 기업문화 전파	정기 노사협의회 개최
9. 고객 개인정보 보호	올바른 기업문화 확산	전사 보안서약 시행		올바른 기업문화 전파	올바른 기업문화 전파	고객 개인정보 보호 서약
10. 파트너사 상생	제품 및 서비스 품질 개선	협력사 상생문화 조성		상생 협력 기준 공유	올바른 기업문화 전파	협력사 상생간담회 개최

K-ESG Index

영역	범주	분류번호	항목	page	
정보공시 (P)	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2	
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	
		P-1-3	ESG 정보공시 내용	2	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	8	
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	58	
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	8	
		E-1-2	환경경영 추진 체계	8	
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	해당사항 없음	
		E-2-2	재생 원부자재 비율	해당사항 없음	
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량(Scope1&Scope2)	24	
		E-3-2	온실가스 배출량(Scope3)	-	
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-	
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	24	
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	-	
	용수	E-5-1	용수 사용량	-	
		E-5-2	재사용 용수 비율	-	
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	-	
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	-	
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	해당사항 없음	
		E-7-2	수질오염물질 배출량	해당사항 없음	
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	23	
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	23	
	사회 (S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	8
			S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	29
		노동	S-2-2	정규직 비율	30
S-2-3			자발적 이직률	31	
S-2-4			교육훈련비	31	
S-2-5			복리후생비	31	
S-2-6			결사의 자유 보장	32	
S-3-1			여성 구성원 비율	30	
다양성 및 양성평등		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	30	
		S-3-3	장애인 고용률	30	
		S-4-1	안전보건 추진체계	33	
산업안전		S-4-2	산업재해율	34	
		인권	S-5-1	인권정책 수립	37
S-5-2			인권 리스크 평가	37	
동반성장		S-6-1	협력사 ESG 경영	35	
		S-6-2	협력사 ESG 지원	35	
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	-	

영역	범주	분류번호	항목	page
사회 (S)	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	41
		S-7-2	구성원 봉사참여	41
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	40
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	40
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	39
지배구조 (G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	47
		G-1-2	사외이사 비율	47
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	47
		G-1-4	이사회 성별 다양성	47
		G-1-5	사외이사 전문성	-
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	-
		G-2-2	사내이사 출석률	-
		G-2-3	이사회 산하 위원회	-
		G-2-4	이사회 안건 처리	-
	주주권리	G-3-1	주주총회 소집 공고	-
		G-3-2	주주총회 개최일	-
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	-
		G-3-4	배당정책 및 이행	-
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	45
	감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	49
		G-5-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	-
	지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	49

UNGC (UN Global Compact) Index

피앤에스네트웍스는 2023년 3월 기업의 사회적 책임에 대한 UN 차원의 국제협약인 'UN Global Compact'에 가입하여 인권/노동/환경/반부패 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

	Principle	page
인권(Human Rights)	원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	4, 32
	원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	37
노동(Labor)	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	32, 37
	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	37
	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	37
	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	29, 30, 32, 37
환경(Environment)	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	23
	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	23, 24
	원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	23, 24
반부패(Anti-Corruption)	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	45, 46

제3자 검증의견서

피앤에스네트웍스 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스네트웍스로부터 2023 지속가능 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 피앤에스네트웍스가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 피앤에스네트웍스에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 피앤에스네트웍스의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일과 2023년도 일부 활동 사항을 기준으로 하였으며, 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)에 의하여 수행되었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgment)이 적용되었습니다. 피앤에스네트웍스는 본 보고서를 K-ESG 가이드라인에 따라 작성하였으며, 한국생산성본부인증원 (KPCQA)은 K-ESG 가이드라인 분류체계에 기반하여 관련 내용을 작성하였음을 확인하였습니다.

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 피앤에스네트웍스에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. K-ESG 가이드라인에 따른 ESG 정보공시, 환경, 사회, 지배구조 분야에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다.

권고사항 (Recommendations)

UNGC 신규 가입 조직으로서 인권, 노동, 환경, 반부패와 관련된 10대 원칙을 준수하고 수행 성과를 지속적으로 공개하기를 기대합니다. 더불어 향후에는 지배구조 정보 공시를 확대하여 피앤에스네트웍스의 ESG 경영 노력이 많은 이해관계자들에게 전달될 수 있기를 기대합니다.

검증의 적격성 및 독립성

(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스네트웍스의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 이번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지하였습니다.

2023년 12월

한국생산성본부인증원

원장 강장진



PNS networks